



ERUDITIO
MORES
FUTURUM

Zápisnica č. 5/2024

zo zasadnutia Správnej rady
Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici,
ktoré sa uskutočnilo 14. mája 2024 o 13.00 h.

Č. sp.: REK/131/2024/109-SR

č. z.: REK/1682/2024

Prítomní: podľa prezenčnej listiny

Program:

1. Otvorenie
2. Merateľné ukazovatele a ciele pre rektora na rok 2024
3. Rôzne
4. Záver

Bod 1 – Otvorenie

Podpredseda SR UMB Ing. Tomka v mene predsedníčky SR UMB otvoril zasadnutie a privítal zúčastnených.

Ospravedlnil neúčast Ing. Lapuníkovej, Ing. Tynkovan a MUDr. Noska a predložil program zasadnutia na schválenie.

Ing. Tomka odporúčal vynechať bod programu Rôzne.

Uznesenie č. 5/2024/1

SR UMB schválila program zasadnutia Správnej rady UMB s pripomienkami.

Hlasovanie: za: 6 proti: 0 zdržal sa: 0

Bod 2 – Merateľné ukazovatele a ciele pre rektora na rok 2024

Ing. Tomka otvoril diskusiu k merateľným ukazovateľom a cieľom pre rektora na rok 2024 bez prítomnosti rektora UMB.

Ing. Tomka sa opýtal na predstavu členov SR UMB ako nastaviť MU, stanoviť mechanizmus ich plnenia a výšky odmeny.

Ing. Šoták navrhol nemerateľné kritériá ohodnotiť ako splnil/nesplnil.

Mgr. Jaroš sa opýtal či systém vyhodnocovania MU bude nastavený ako automatický (splnil/nesplnil) alebo bude vyhodnocovaný ako rámec úloh na určité obdobie s ročným vyhodnotením.

Mgr. Martinkovič uviedol, že navrhovaný plán indikátorov vníma ako ročný a bude sa opätovne nastavovať znova na nasledujúci rok. Zároveň navrhol nastaviť plán indikátorov na rok 2025 v decembri 2024.

V závere Mgr. Martinkovič uviedol návrh odpočtu MU.

Mgr. Šuster predložil nasledujúci návrh *Merateľných ukazovateľov a cieľov pre rektora na rok 2024* a zdôvodnil ich rozdelenie a doplnenie.

Hlavné ciele

1. Implementovať mechanizmus výkonnostných zmlúv vysokých škôl v podmienkach UMB a jej súčastí, vrátane podmienenia financovania fakúlt a ostatných častí univerzity úspešným plnením ukazovateľov výkonnostných zmlúv.
2. Implementovať projekt „Strategický rozvoj infraštruktúry konzorcia UMB a UKF“.
3. Rozvíjať a implementovať inštitucionálnu podporu doktorandov a mladých excelentných výskumníkov prostredníctvom inštitucionálneho grantového systému (UGA UMB).
4. Vytvoriť podmienky pre vznik doktorandskej školy na UMB.
5. Inštitucionalizovať interdisciplinárne pracovisko (Inštitút pre demokraciu pri UMB).

Podporné ciele

6. Systematicky zabezpečiť zvýšenie bezpečnosti na UMB prostredníctvom realizácie bezpečnostných auditov vybraných objektov, uskutočnením bezpečnostných školení pre zamestnancov a prijatím vybraných bezpečnostných opatrení.
7. Vytvoriť a v spolupráci so Správnou radou implementovať systém variabilného odmeňovania dekanov.
8. Zrealizovať relevantné aktivity na udržanie značky HRS4R a s tým súvisiace aktivity.
9. Vytvoriť marketingovú stratégiu propagácie UMB.
10. Implementovať projekt „Zníženie energetickej náročnosti budovy Ekonomickej fakulty UMB“.
11. Zrealizovať vybrané aktivity podporujúce environmentálnu uvedomelosť na UMB.
12. Systematicky zvyšovať ubytovací štandard študentských domovov UMB prostredníctvom realizácie vybraných rekonštrukčných a investičných akcií.
13. V súlade s rozpočtom UMB na rok 2024 zabezpečiť kladný výsledok hospodárenia.

Ing. Tomka navrhol konkretizovať Hlavný cieľ 2 nasledovne: Implementovať projekt „Strategický rozvoj infraštruktúry konzorcia UMB a UKF“ v rozsahu časového harmonogramu projektu za rok 2024.

Ing. Tomka zároveň ocenil prepojenie MU s nastavením DZ ZMB a zdieľal skúsenosť na zasadnutí RÚZ v prítomnosti zástupcov SAAVŠ ohľadom absencie tohto prepojenia v rámci univerzít pri hodnotení akreditácie.

Mgr. Jaroš, Ing. Soták, RNDr. Siman, Mgr. Martinkovič, doc. Kuruc a Ing. Horniak vyjadrili súhlas s predloženým návrhom a ocenili nastavenie prerozdelenia MU.

Ing. Tomka otvoril otázku výšky odmeny.

Mgr. Jaroš navrhol sústrediť odmeňovanie predovšetkým na stanovené hlavné ciele.

Mgr. Šuster uviedol, že priemerná odmena by mala byť niekde na úrovni 30 - 40 % kompenzácie priemerného platu za 5 rokov funkcie s prihliadnutím na plnenie MU.

Ing. Soták sa opýtal na minuloročné odmeny pre rektora UMB.

Ing. Tomka vyzval Ing. Lapuníka k diskusii ohľadom metodiky stanovovania MU a nadviazania odmeny v príprave predloženého dokumentu. Ing. Lapuník informoval o nastavení ekonomicko-prevádzkových MU a informoval, že správne rady iných VŠ naviazali odmenu rektora na počet mesačných plátov.

Mgr. Šuster súhlasil s naviazaním odmeny rektora na počet mesačných platov a uviedol rámec hodnotenia. V prípade adekvátneho až nadštandardného plnenia odmena max. vo výške 6-mesačných platov (v prípade nesplnenia môže byť odmena znížená).

Mgr. Šuster zároveň uviedol ekvivalent hrubého príjmu ministra školstva.

Ing. Tomka otvoril diskusiu za prítomnosti pána rektora, zdôvodnil výber merateľných ukazovateľov a uviedol návrh odmeny.

Rektor súhlasil so rozdelením MU a cieľov na rok 2024 a doplnením o bod 7.

Ing. Tomka otvoril tému termínu vyhodnocovania takto nastavených MU a cieľov pre rektora na rok 2024.

Ing. Lapunik citoval § 41 ods. 8 zákona č. 131/2002 Z. z. o VŠ: „Dohodnuté ciele a merateľné ukazovatele a vyhodnotenie ich plnenia k 31. decembru príslušného roka sa každoročne zverejňujú na webovom sídle vysokej školy do 31.januára nasledujúceho roka“.

Uznesenie č. 5/2024/2

SR UMB prerokovala a schválila Merateľné ukazovatele a ciele pre rektora UMB na rok 2024 s pripomienkami.

Hlasovanie: za: 7 proti: 0 zdržal sa: 0

Uznesenie č. 5/2024/3

SR UMB prerokovala a schválila maximálnu výšku ročnej odmeny rektora UMB (§ 41 ods. 5 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov) za plnenie stanovených merateľných ukazovateľov a cieľov pre rektora UMB zodpovedajúcu výške šiestich mesačných osobných platov rektora UMB (§ 7a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Hlasovanie: za: 7 proti: 0 zdržal sa: 0

Bod 3 – Záver

Podpredseda SR UMB poďakoval prítomným za účasť a rokovanie SR UMB ukončil.

V Banskej Bystrici 14. júna 2024

Zapísala: Ing. Alexandra Pančíková, PhD.

Schválil: Ing. Július Tomka, PhD.