

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici
Rada predsedov základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov
škola a vedy na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici



Dodatok č. 1 ku
Kolektívnej zmluve Univerzity Mateja Bela
v Banskej Bystrici na rok 2022

**uzavretej v súlade s ustanoveniami zákona č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov, zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonníkom práce v znení
neskorších predpisov, ostatnými pracovnoprávnymi predpismi v znení ich neskorších
predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa**

REK/102/2022/109-SR
REK/102/2022

Banská Bystrica január 2022

DODATOK č. 1
KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
UNIVERZITY MATEJA BELA V BANSKEJ BYSTRICI
na rok 2022 zo dňa 22. decembra 2021,
účinnnej od 1. januára 2022 do 31. decembra 2022
č. sp. REK/1233/2021/109-SR; č. záznamu: REK/4347/2021

uzatvorenej medzi zamestnávateľskou organizáciou Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici a Radou predsedov základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici v súlade s ustanoveniami § 2 ods. 3 písm. b) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici (ďalej tiež „UMB“ alebo „zamestnávateľ“),
zastúpená

doc. Ing. Vladimírom Hladlovským, PhD., rektorom UMB

a

Rada predsedov základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici (ďalej len „Rada predsedov ZO PŠaV“ alebo „Rada predsedov ZO OZ“ alebo „odborová organizácia“), zastúpená

Mgr. Zuzanou Piliarovou, predsedníčkou Rady predsedov ZO OZ

uzatvárajú v súlade s Článkom 3 Zmena kolektívnej zmluvy v spojení s Časťou VI., bod 1. Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici na rok 2022 zo dňa 22.12.2021, účinnnej od 1. januára 2022 do 31. decembra 2022, číslo spisu REK/1233/2021/109-SR, číslo záznamu REK/4347/2021 tento

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici na rok 2022
zo dňa 22. decembra 2021
účinnnej od 1. januára 2022 do 31. decembra 2022

(ďalej len „Dodatok č. 1“).

Článok 1
Predmet Dodatku č. 1

Predmetom tohto Dodatku č. 1 je zmena a doplnenie Článku 14 Starostlivosť o zamestnancov bod 7. Kolektívnej zmluvy na rok 2022 uzatvorenej medzi zamestnávateľskou organizáciou

Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici a Radou predsedov základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici dňa 22. decembra 2021, účinnnej od 1. januára 2022 do 31. decembra 2022, (ďalej len „Kolektívna zmluva na rok 2022“).

Článok 2

Dohodnuté zmeny

Článok 14 Starostlivosť o zamestnancov ods. 7. Kolektívnej zmluvy na rok 2022 sa mení z pôvodného znenia:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi verejnej a štátnej služby príspevok vo výške 350,- €, ktorý bude zamestnancovi v štátnej službe vyplatený v januári 2022 a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme do 30. júna 2022.“

na nové znenie:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok vo výške 350,- €, ktorý predstavuje odmenu zamestnanca podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, dojednanú v Čl. II. ods. 4 KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME NA ROK 2021 zo dňa 22.12.2020 v znení jej DODATKU č. 1 zo dňa 14.12.2021 (ďalej len „KZVS“). V zmysle rozhodnutia zamestnávateľa príspevok vo výške 350,- € bude zamestnancovi vyplatený do 30.06.2022. Príspevok vo výške 350,- € zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembra 2021 najmenej šesť mesiacov; nárok na príspevok vo výške 350,- € nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa tretej vety tohto bodu, prvá časť pred bodkočiarkou, sa započíta aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, príspevok v sume 350,- € sa zamestnancovi pomerne kráti.“

Článok 3

Záverečné ustanovenia

1. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oprávnenými zástupcami obidvoch

zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády Slovenskej republiky v zmysle ustanovenia § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov.

2. Dodatok č. 1 podlieha podľa zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov povinnému zverejneniu v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády Slovenskej republiky.
3. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy na rok 2022 zostávajú bez zmeny.
4. Tento Dodatok č. 1 je vyhotovený v štyroch (4) vyhotoveniach s povahou originálu každého z nich. Zmluvné strany po podpísaní Dodatku č. 1 prevezmú po dve (2) jeho vyhotovenia.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č. 1 prečítali, súhlasia s jeho obsahom a na znak toho ho vlastnoručne podpisujú.
6. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy na rok 2022.

V Banskej Bystrici, dňa 18. januára 2022

doc. Ing. Vladimír Hiadlovský, PhD., rektor UMB

.....

Mgr. Zuzana Pilarová, predsedníčka Rady predsedov ZO OZ

.....