



Materiál na rokovanie Vedeckej rady UMB dňa 11. 5. 2020

Správa o vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici za rok 2019

Návrh na uznesenie:

VR UMB prerokovala a schvaľuje
Správu o vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti na
UMB za rok 2019

- bez prípomienok
- s prípomienkami.

Predkladá: doc. Ing. Vladimír Hiadlovský, PhD., rektor UMB

Vypracoval: prof. PhDr. Peter Terem, PhD., prorektor pre vedu a výskum UMB

Banská Bystrica 11. 05. 2020
REK/976/2020
REK/288/2020/109-VaV

OBSAH

ÚVOD	4
1. OBLASTI VÝSKUMU NA UMB.....	5
2. PUBLIKAČNÁ A UMELECKÁ ČINNOSŤ NA UMB	6
2.1 Publikačná a umelecká činnosť tvorivých zamestnancov UMB	6
2.2 Publikačná činnosť interných doktorandov UMB	12
2.3 Publikačná činnosť externých doktorandov UMB	16
2.4 Audit doktorandského štúdia	18
2.5 Umelecká činnosť.....	19
3. PROJEKTOVÁ ČINNOSŤ NA UMB.....	20
3.1 Výskumné granty domáce	20
3.2 Výskumné granty zahraničné.....	22
3.3 Výskumné granty od iných subjektov, ako sú subjekty verejnej správy, a od subjektov zo zahraničia (mimo grantových schém)	29
3.4 Ostatné granty (domáce a zahraničné)	30
3.5 Granty financované zo štrukturálnych fondov.....	34
3.6 Aplikovaný výskum a spolupráca s praxou	35
4. ORGANIZAČNÉ ZABEZPEČENIE PODPORY VEDY A VÝSKUMU NA UMB	39
5. PERSONÁLNE ZABEZPEČENIE A KVALIFIKAČNÝ RAST	44
5.1 Personálne zabezpečenie výskumnej činnosti	44
5.2 Kvalifikačný rast na UMB	44
5.3 Vytváranie miest postdoktorandov.....	45
5.4 Motivačný systém	46
6. VEDECKÉ, ODBORNÉ A UMELECKÉ PODUJATIA, POPULARIZÁCIA VEDY A VÝSKUMU.....	46
7. ZHRNUTIE.....	47

PRÍLOHY

Príloha č. 1:

- T1 Zoznam domácich výskumných grantov (od subjektov verejnej správy)
- T2 Zoznam výskumných grantov od iných subjektov, ako sú subjekty verejnej správy, a od subjektov zo zahraničia (mimo grantových schém)
- T3 Zoznam zahraničných výskumných grantov
- T4 Zoznam zahraničných edukačných a ostatných grantov
- T5 Zoznam ostatných (nevýskumných) domácich grantov

Príloha č. 2:

Podrobnejšie informácie o zahraničných výskumných grantoch

Príloha č. 3:

Zoznam najvýznamnejších podujatí

Príloha č. 4:

- A1 UMB umiestnenie v rankingoch
- A2 VŠ v SR v rankingoch
- A3 Vymenovaní profesori v roku 2018
- A4 Počty výskumných projektov verejných vysokých škôl a objem finančných prostriedkov poskytnutých na ich riešenie vnútorným grantovým systémom VEGA v roku 2018 podľa vysokých škôl
- A5 Počty výskumných projektov verejných vysokých škôl a objem finančných prostriedkov poskytnutých na ich riešenie vnútorným grantovým systémom KEGA v roku 2018 podľa vysokých škôl
- A6 Počty výskumných projektov verejných vysokých škôl a objem finančných prostriedkov poskytnutých na ich riešenie agentúrou APVV v roku 2018 podľa verejných vysokých škôl
- A7 Prehľad počtu publikácií výstupov podľa CREPČ za rok 2018
- A8 Počet publikácií výstupov za rok 2018 podľa CREPČ na prepočítaný počet zamestnancov verejných vysokých škôl
- A9 Priemerný počet citácií na publikáciu verejnej vysokej školy v období 2014 – 2018 a svetový priemer
- A10 Počet publikácií vysokej školy z rokov 2014 – 2018 s počtom citácií v hornom 1 % svetovo najcitolanejších publikácií
- A11 Vedné oblasti, v ktorých verejné vysoké školy prekročili, prípadne sa priblížili priemernej hodnote svetového citačného ohlasu normalizovaného podľa vedného odboru za roky 2014 – 2018
- A12 Prehľad umeleckej činnosti v CREUČ v sledovaných kategóriách v rokoch 2016 – 2018

ÚVOD

Globálne trendy v organizácii vedy a výskumu sú determinované exponenciálnym nárastom objemu dát a extrémne rýchlym rastom dostupnosti digitálnych technológií, sú výsledkom globalizácie vedeckej komunity, ako aj narastajúceho dopytu spoločnosti po efektívnom riešení kľúčových výziev. Tieto trendy ovplyvňujú vzdelávacie a vedecko-výskumné inštitúcie, ako aj spôsoby hodnotenia vedy, postupy hodnotenia kvality a vplyvu výskumu.

Požiadavky na vedu smerujú k intenzívnejšiemu reflektovaniu spoločenských problémov prostredníctvom otvoreného kvalitného výskumu a otvorenosti prístupu k dátam. Zdôrazňuje sa popularizácie výstupov vedy a prezentácia vedeckých informácií pre verejnosť. Faktory otvorenej vedy obsahujú také zložky, ako otvorený prístup, manažment dát, digitálnu gramotnosť, participáciu, publikovanie a propagáciu výsledkov. V konceptuálnom rozvoji bude trendom informačnej vedy ďalší rozvoj vedeckej informačnej gramotnosti. Kľúčovým sa ukazuje budovanie funkčných interakcií veda – spoločnosť.

V uvedenom kontexte je rozvoj vedy a výskumu nevyhnutným predpokladom udržania dlhodobej konkurencieschopnosti Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici (ďalej len „UMB“) v podmienkach Slovenskej republiky i v medzinárodnom prostredí. Súčasťou úvodnej časti správy o vedecko-výskumnej činnosti sú preto aj informácie, ktoré umožňujú konfrontáciu našich výsledkov v porovnaní s inými slovenskými vysokými školami, ako aj v medzinárodnom meradle (viď prílohu č. 4).

V roku 2019 sa v SCImago Institutions Rankings umiestnilo 18 slovenských univerzít, UMB skončila na 756. mieste (**príloha č. 4 – tabuľka č. A1**), v rámci slovenských inštitúcií sa nachádzame na 12 mieste (**príloha č. 4 – tabuľka č. A2**). Najlepšie je umiestnená Slovenská akadémia vied (565. miesto) a Univerzita Komenského v Bratislave (620. miesto). V roku 2018 sa UMB celkovo umiestnila na 749. mieste (spolu s UCM), v rámci slovenských univerzít sme sa delili o 11. miesto s UCM.

V rebríčku Ranking Web of Universities (Webometrics) sa UMB delí o 2 138 miesto (**príloha č. 4 – tabuľka č. A1**) s ďalšími dvomi univerzitami, v rámci hodnotenia slovenských univerzít je UMB na 7. mieste (**príloha č. 4 – tabuľka č. A2**).

Univerzita Mateja Bela sa za rok 2019 umiestnila zo slovenských univerzít na štvrtom mieste v rebríčku UniRank. UniRank hodnotí kvalitu, dôveryhodnosť a popularitu webov a profilov univerzít na sociálnych sieťach cca 14 000 univerzít a vysokých škôl v 200 štátoch sveta. Vychádza z nezaujatých webových metrík, ktoré poskytujú nezávislé webové zdroje. Základom je prezentácia na webe a obľúbenosť v zmysle odhadovanej návštevnosti, dôveryhodnosti zdrojov a popularita viazaná na kvalitu. Prvé miesto v aktuálnom rebríčku UniRank 2020 patrí Massachusettskému technologickému inštitútu (MIT). Zo slovenských vysokých škôl je najlepšou STU – Slovenská technická univerzita v Bratislave (celkovo na 1 306. mieste, druhé miesto patrí Technickej univerzite v Košiciach (celkovo na 1 359. mieste), tretia je UK (celkovo na 1 567. mieste), štvrté miesto patrí UMB (celkovo na 2 104. mieste); (**príloha č. 4 – tabuľky č. A1 a č. A2**), pričom v roku 2018 sa umiestnila na 9. mieste. Cieľom rankingu je poskytnúť

približné globálne hodnotenie svetových univerzít a vysokých škôl na základe ich prítomnosti a popularity na webe, cez odhadovanú návštevnosť, dôveryhodnosť a kvalitnú prepojenosť odkazov a ich popularitu a dosah.

UMB v roku 2019 realizovala svoje aktivity vo vede a výskume v súlade s Dlhodobým zámerom rozvoja UMB 2015 – 2020 a hlavnými úlohami, ktoré sa každoročne prehodnocujú a monitorujú na úrovni univerzity aj fakúlt.

Výročná správa o vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti na UMB za rok 2019 sumarizuje vedeckovýskumnú a umeleckú činnosť tvorivých zamestnancov a doktorandov univerzity, prináša prehľad publikácej činnosti, domácich a zahraničných grantov, organizačného a personálneho zabezpečenia vedeckovýskumných aktivít fakúlt univerzity a najvýznamnejších podujatí v oblasti popularizácie vedy, výskumu a umenia. Správa stručne analyzuje a hodnotí stav plnenia úloh Dlhodobého zámeru rozvoja UMB v oblasti vedy a výskumu a definuje najdôležitejšie úlohy na ďalší rok.

Výročná správa vychádza z čiastkových správ šiestich fakúlt UMB. Konkrétnie dátá z fakultných správ sú vo výročnej univerzitnej správe zosumarizované do tabuľkovej a textovej podoby.

Cieľom správy je podať stručný, ale prehľadný a ucelený pohľad na vedeckovýskumnú a umeleckú činnosť UMB, analyzovať a zhodnotiť najdôležitejšie trendy vývoja v roku 2019.

1. OBLASTI VÝSKUMU NA UMB

Štruktúra, ale aj kategórie výstupov vedy a výskumu úzko súvisia s existujúcimi oblasťami výskumu, personálnym obsadením a dlhodobou výskumnou orientáciou katedier, výskumných tímov a jednotlivcov. V roku 2019 sa výskum na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici sústredoval do dvanásťich skupín oblastí výskumu:

- Humanitné vedy
- Pedagogické vedy
- Spoločenské a behaviorálne vedy
- Ekonómia a manažment
- Právo a medzinárodné vzťahy
- Historické vedy a etnológia
- Matematika a štatistika
- Environmentalistika a ekológia
- Informatické vedy, automatizácia a telekomunikácie
- Vedy o Zemi a vesmíre
- Chémia, chemická technológia a biotechnológie
- Vedy o športe.

Uvedené oblasti výskumu sa realizovali na šiestich fakultách Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici:

1. Ekonomická fakulta UMB (EF)
2. Fakulta politických vied a medzinárodných vzťahov UMB (FPVaMV)
3. Fakulta prírodných vied UMB (FPV)
4. Filozofická fakulta UMB (FF)
5. Pedagogická fakulta UMB (PdF)
6. Právnická fakulta UMB (PrF).

2. PUBLIKAČNÁ A UMELECKÁ ČINNOSŤ NA UMB

Kapitola prináša prehľad publikačnej a umeleckej činnosti tvorivých zamestnancov UMB v roku 2019 v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi 2014, 2015, 2016, 2017 a 2018. Sledovanie publikačnej a umeleckej činnosti za obdobie šiestich rokov poukazuje na trendy vývoja publikačnej a umeleckej činnosti tvorivých zamestnancov a doktorandov v jednotlivých kategóriях publikačnej činnosti a umožňuje vedeniu univerzity i fakúlt nastavovať, alebo korigovať výskumné stratégie a motivačný systém na UMB.

Porovnanie s inými vysokými školami umožňujú viaceré dostupné zdroje. MŠVVaŠ SR každoročne spracúva a zverejňuje výročnú správu o stave vysokého školstva. V **priupe č. 4** uvádzame **tabuľku č. A7** prehľadu počtu publikačných výstupov za rok 2018 (nakol'ko údaje za rok 2019 budú k dispozícii začiatkom druhého polroka 2020 a budú preto uvedené v správe za rok 2020) podľa CREPČ, **tabuľku č. A8** počtu publikačných výstupov CREPČ za rok 2018 na prepočítaný počet zamestnancov verejných vysokých škôl (stav k 30. 05. 2019), **tabuľku č. A9** priemerného počtu citácií na publikáciu verejnej vysokej školy v období 2014 – 2018 a možnosť porovania so svetovým priemerom, **tabuľku č. A10** počtu publikácií vysokej školy z rokov 2014 – 2018 s počtom citácií v hornom 1 % svetovo najcitovanejších publikácií, **tabuľku č. A11** vedných oblastí, v ktorých verejné vysoké školy prekročili, prípadne sa priblížili priemernej hodnote svetového citačného ohlasu normalizovaného podľa vedného odboru za roky 2014 – 2018, ako aj **tabuľku č. A12** prehľadu umeleckej činnosti v CREUČ v sledovaných kategóriách v rokoch 2016 – 2018.

2.1 Publikačná a umelecká činnosť tvorivých zamestnancov UMB

Tabuľka 1 Vývoj publikačnej činnosti tvorivých zamestnancov UMB v rokoch 2014 – 2019

Rok	A1	A2	B	C	D
2014	198	213	51	54	1 887
2015	180	222	52	71	1 624
2016	187	199	62	90	1 911
2017	158	165	90	120	1 599

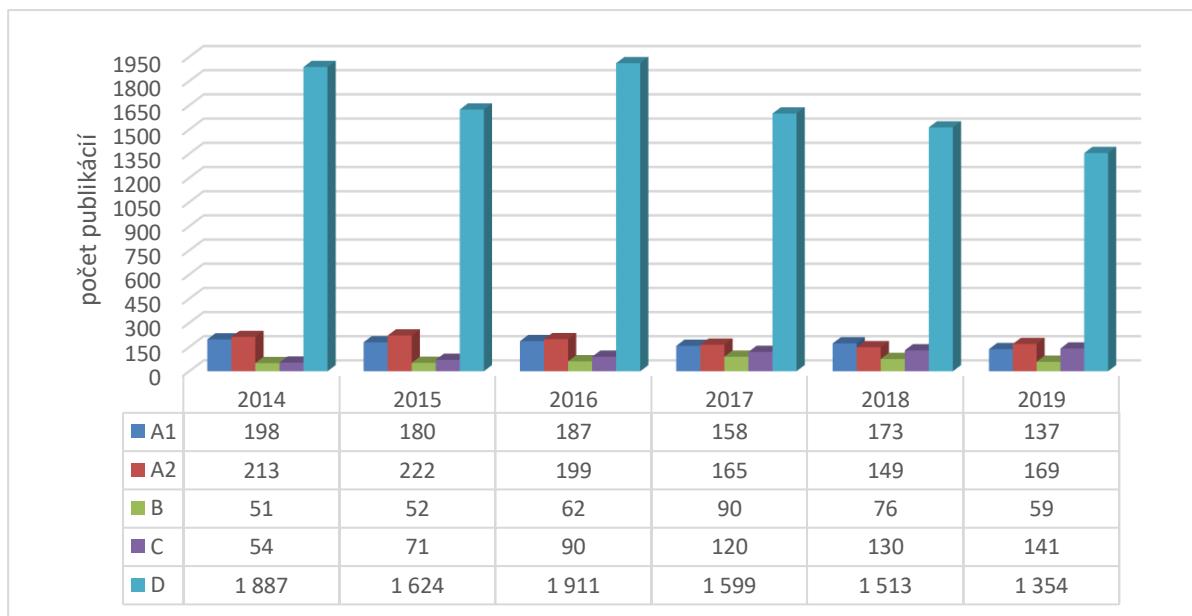
2018	173	149	76	130	1 513
2019	137	169	59	141	1 354

Zdroj: UK UMB k 31. 01. 2020 (rok 2019)

Štatistika: Skupiny kategórií publikačnej činnosti

- Skupina A1** Knižné publikácie charakteru vedeckej monografie: AAA, AAB, ABA, ABB, ABC, ABD
- Skupina A2** Ostatné knižné publikácie: ACA, ACB, BAA, BAB, BCB, BCI, EAI, CAA, CAB, EAJ, FAI
- Skupina B** Publikácie v karentovaných vedeckých časopisoch: ADC, ADD, BDC, BDD, CDC, CDD, AGJ
- Skupina C** Publikácie, ktoré nie sú karentované, ale sú registrované v databázach WoS alebo Scopus: ADM, ADN, BDM, BDN
- Skupina D** Ostatné recenzované publikácie: ACC, ACD, ADE, ADF, AEC, AED, AEG, AEH, AFA, AFB, AFC, AFD, AFE, AFF, AFG, AFH, AEM, AEN, BBA, BBB, BCK, BDA, BDB, BDE, BDF, BEC, BED, BFA, BFB, BGH, CBA, CBB, CDE, CDF

Graf 1 Vývoj publikačnej činnosti tvorivých zamestnancov UMB v rokoch 2014 – 2019



Tabuľka 2 Percentuálny podiel fakúlt UMB na skupinách kategórií publikačnej činnosti v rokoch 2014 – 2019

Fakulta	A1					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	8,00	6,62	14,89	14,90	12,36	8,51
FF	32,50	40,33	27,12	42,85	20,79	21,99
FPV	16,00	7,18	9,04	8,07	5,62	7,09

FPVaMV	12,00	3,31	11,17	7,45	18,54	14,89
PdF	22,50	40,88	19,68	19,87	26,40	7,09
PrF	9,00	1,65	18,08	6,83	16,29	40,43

Fakulta	A2					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	14,60	12,83	24,50	19,04	13,91	15,79
FF	39,44	32,3	29,90	33,33	37,09	34,5
FPV	12,38	16,37	11,76	7,73	9,93	14,03
FPVaMV	8,25	13,71	9,80	6,54	9,27	5,85
PdF	23,85	17,25	17,64	27,38	19,87	16,37
PrF	1,37	7,52	6,37	5,95	9,93	13,45

Fakulta	B					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	15,68	9,61	11,11	12,22	18,18	23,33
FF	13,72	15,38	15,87	17,77	10,39	11,66
FPV	68,62	71,15	71,42	66,66	64,94	60,00
FPVaMV	0,00	1,92	0,00	0,00	1,30	0,00
PdF	1,96	1,92	1,58	3,33	5,19	3,33
PrF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,67

Fakulta	C					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	18,51	25,35	26,88	20,00	25,00	25,51
FF	18,51	32,39	29,03	31,20	32,58	30,34
FPV	53,7	26,76	35,48	25,60	22,73	20,00
FPVaMV	1,85	1,40	2,15	9,60	10,61	11,03
PdF	7,4	14,08	6,45	12,00	7,58	12,41
PrF	0,00	0,00	0,00	1,60	1,52	0,69

Fakulta	D					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	24,51	24,98	19,59	23,39	23,34	15,39
FF	30,19	25,04	24,57	24,26	23,47	25,56
FPV	16,88	15,79	12,44	13,31	10,50	11,47
FPVaMV	6,62	6,85	8,39	5,97	10,17	9,01
PdF	16,09	15,61	20,68	21,77	17,08	21,71
PrF	5,68	11,69	14,30	11,26	15,45	16,85

Zdroj: UK UMB k 31. 01. 2020 (rok 2019)

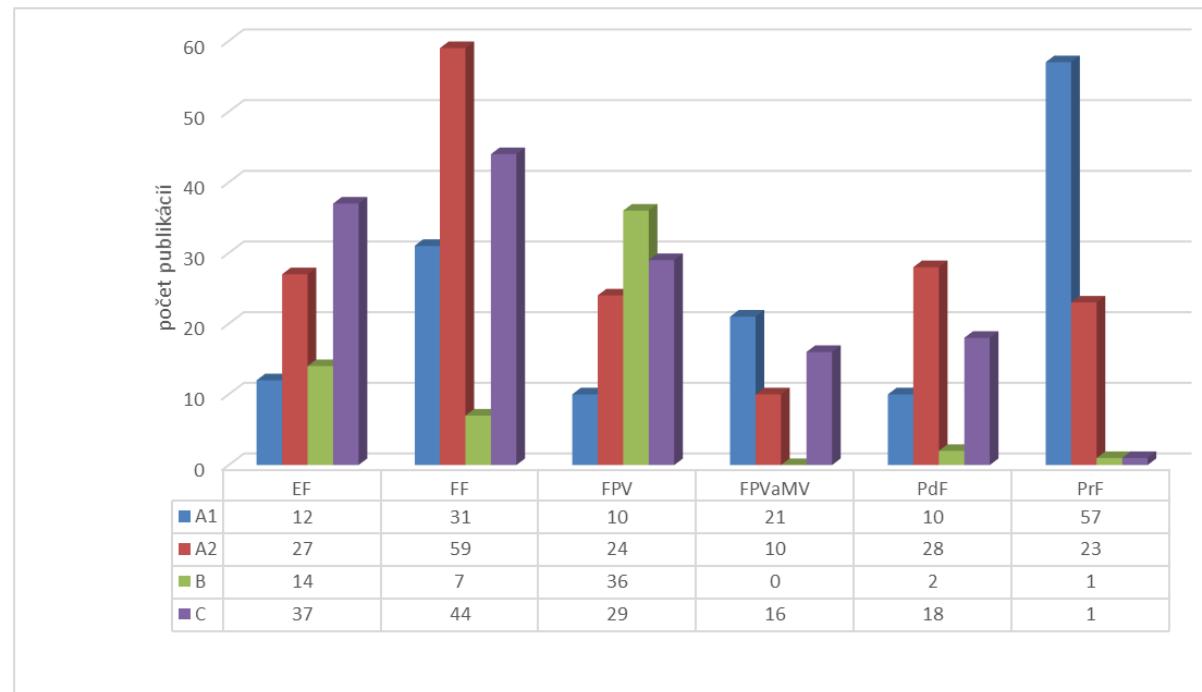
Tabuľka č. 1 reflekтуje trendy vo vývoji publikáčnej činnosti, a poukazuje na pokles v najbonitnejšej kategórii A1 a B, ale aj na nárast publikácií v skupinách A2 a C. Ukazuje to na skutočnosť, že v súčasnosti sa vývoj publikáčnej činnosti odvija primárne od aktuálne nastavenej metodiky pre potreby rozpisu dotácií. Tvoriví zamestnanci UMB orientujú svoju

publikačnú činnosť na tie publikácie, ktoré sú evidované v databázach WoS a Scopus, úspešnosť publikovania v karentovaných časopisoch je výrazne vyššia v prírodných vedách.

V kategórii A1 (práce monografického charakteru) sledujeme v porovnaní s rokom 2018, pokles v celkovom počte publikácií. Naopak narastajúci trend je evidentný v kategórii A2 (ostatné knižné publikácie). V roku 2019 počet publikácií v kategórii B (výstupy v karentovaných časopisoch) poklesol o 17 publikácií oproti roku 2018. Kategória C (publikácie evidované v databázach WoS a Scopus) si udržuje každoročne stúpajúci trend. V roku 2019 stúpol počet publikácií v tejto kategórii o 11 jednotiek oproti roku 2018. Treba dodať, že v kategórii C sa uvádzajú len časopisecké práce registrované v databázach WoS a Scopus, knižné publikácie registrované v týchto databázach sú evidované v iných („nižších“) kategóriách, keďže vyhláška takúto kategóriu nerozpoznáva (napriek jasným pripomienkam, ktoré boli poslané za UMB pri avizovanej novelizácii kategorizácie publikačnej činnosti). Za rok 2019 eviduje databáza Scopus 174 publikácií autorov z UMB, z toho 135 bolo publikovaných v časopisoch, 27 v konferenčných zborníkoch a 5 v knižných publikáciách.

V kategórii D, ktorá je najmenej dôležitá z pohľadu akreditácie, ako aj z pohľadu rozpočtu (v roku 2019 o 159 jednotiek menej ako v roku 2018) dochádza dlhodobo k poklesu počtu publikácií. V tejto kategórii vykazujú tvoriví zamestnanci UMB stále výrazne najvyšší počet výstupov.

Graf 2 Počet publikácií v kategóriách A1, A2, B a C v roku 2019



Pri analýze výsledkov publikačnej činnosti za jednotlivé fakulty je evidentné, že v roku 2019 najvýraznejší podiel na publikačnej činnosti v bonitnej kategórii A1 dosiahla PrF a FF. V bonitnej kategórii A2 je dlhodobo najúspešnejšou FF. V kategórii B je dlhodobo najúspešnejšou FPV. V kategórii C dosiahla najlepšie výsledky FF, avšak oproti roku 2018 sa zlepšila aj EF, FF, FPVaMV a PdF. Skutočný komparatívny obraz v rámci univerzity však prinášajú až počty publikácií prepočítané na jedného tvorivého zamestnanca (tabuľka 3).

Podobne ako v predchádzajúcich rokoch, aj údaje z roku 2019 ukazujú, že štruktúra UMB, jej fakult a oblastí výskumu sa premieta do podielov jednotlivých kategórií publikačných výstupov tvorivých zamestnancov fakúlt. Vzhľadom na štruktúru UMB, v ktorej prevažujú sociálne, humanitné, pedagogické a právne vedy zostáva aktuálnou priorita orientovať publikačné výstupy v karentovaných publikáciách a publikáciách evidovaných vo významných databázach, najmä WoS a Scopus.

V kategórii prác monografického charakteru a ostatných knižných prác si UMB udržiava popredné miesto v počte monografií na vysokoškolského učiteľa a výskumného pracovníka, ako aj v počte monografií na vysokoškolského učiteľa vo funkcií profesor alebo docent. Prevažuje orientácia na publikácie písané v slovenskom jazyku. Tento trend je v disciplínach orientovaných na problémy spoločnosti v podmienkach SR v oblasti sociálnych, humanitných, pedagogických a právnych vied pochopiteľný, pretože od týchto disciplín sa očakáva, že budú výsledky výskumov smerovať v prvom rade do domáčich periodík a aplikačných výstupov, keďže ich dôležitou úlohou je poskytovať aktuálne dátá o stave spoločnosti a odporúčania národným, regionálnym a lokálnym rozhodovacím orgánom. V uvedenom kontexte považujeme publikovanie v slovenskom jazyku a v slovenských periodikách a monografiách za dôležité.

Trend vo vývoji publikačnej činnosti na UMB je v dôležitých kategóriách pomerne stabilný, napriek tomu bude zrejme nevyhnutné v ďalších rokoch pokračovať v rýchlejšej transformácii publikačných stratégií so zreteľom na pripravované zmeny súvisiace so zavádzaním nového systému hodnotenia kvality vysokých škôl.

Vzhľadom na to, že sa jednotlivé fakulty UMB veľkostne líšia a majú rozdielny počet tvorivých zamestnancov (vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov)¹, uvádzame tu aj prepočty publikácií na jedného tvorivého zamestnanca, ktoré výpovednejšie dokumentujú publikačné aktivity na jednotlivých fakultách.

Tabuľka 3 Počet publikácií na jedného tvorivého zamestnanca za roky 2014 – 2019

Fakulta	Skupina A1					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	0,121	0,088	0,217	0,190	0,185	0,101
FF	0,464	0,510	0,362	0,489	0,274	0,228
FPV	0,310	0,119	0,173	0,136	0,110	0,116
FPVaMV	0,571	0,143	0,477	0,266	0,767	0,488
PdF	0,484	0,740	0,370	0,333	0,566	0,120
PrF	0,439	0,070	0,773	0,268	0,659	1,325

Fakulta	Skupina A2					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	0,242	0,212	0,388	0,253	0,176	0,227
FF	0,614	0,510	0,433	0,397	0,415	0,434
FPV	0,262	0,339	0,245	0,136	0,165	0,279
FPVaMV	0,429	0,738	0,455	0,244	0,326	0,232

¹ Viac informácií v časti 5. Personálne zabezpečenie a kvalifikačný rast.

PdF	0,559	0,390	0,360	0,479	0,361	0,337
PrF	0,073	0,395	0,295	0,243	0,341	0,535

Fakulta	Skupina B					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	0,061	0,036	0,054	0,087	0,118	0,118
FF	0,050	0,056	0,071	0,113	0,059	0,051
FPV	0,340	0,339	0,459	0,631	0,549	0,419
FPVaMV	0,000	0,024	0,000	0,000	0,023	0,000
PdF	0,010	0,010	0,010	0,031	0,048	0,024
PrF	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,023

Fakulta	Skupina C					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	0,076	0,131	0,194	0,198	0,277	0,311
FF	0,071	0,161	0,191	0,276	0,319	0,323
FPV	0,282	0,174	0,337	0,336	0,330	0,337
FPVaMV	0,024	0,024	0,045	0,266	0,326	0,372
PdF	0,043	0,100	0,060	0,156	0,120	0,217
PrF	0,000	0,000	0,000	0,048	0,045	0,023

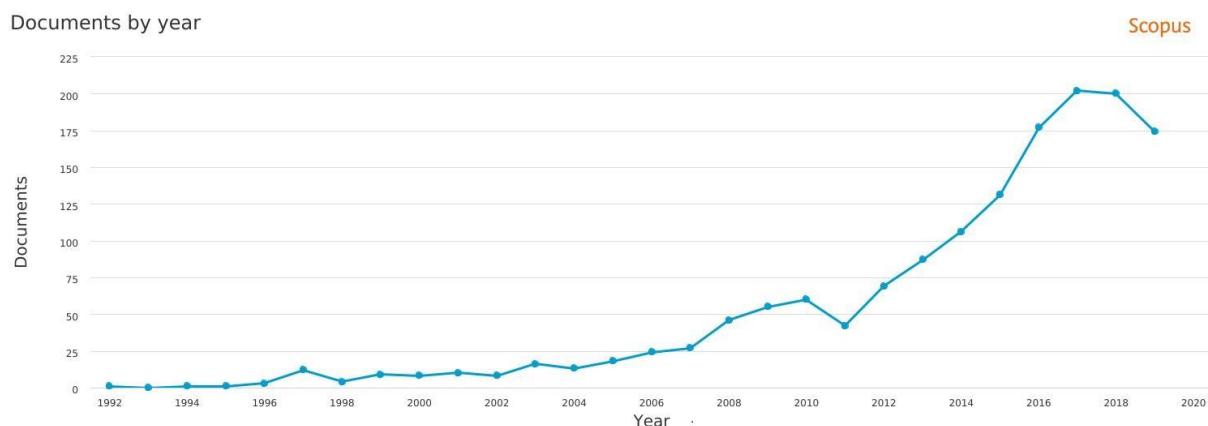
Fakulta	Skupina D					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	3,530	2,978	2,930	2,984	3,008	1,781
FF	4,100	2,860	3,362	2,765	2,667	2,588
FPV	3,117	2,367	2,449	2,252	0,843	1,837
FPVaMV	3,000	2,667	3,682	2,133	3,628	2,883
PdF	3,290	2,550	3,990	3,645	3,157	3,602
PrF	2,634	4,442	6,273	4,414	5,386	5,395

Zdroj: UK UMB k 31. 01. 2020 (rok 2019)

V tabuľke 3 sú uvedené prepočítané počty publikácií na jedného tvorivého zamestnanca. Tučným písmom sú vyznačené maximálne hodnoty. V skupine A1 a A2 zaznamenala v roku 2019 najväčší počet publikácií na jedného tvorivého zamestnanca PrF, v skupine B FPV, v skupine C FPVaMV a v skupine D PrF.

Aj keď vývoj publikačnej činnosti naznačuje určité pozitívne trendy v publikačných aktivitách tvorivých zamestnancov, k čomu prispievajú aj motivačné systémy jednotlivých fakúlt, podobný vývoj sledujeme aj na iných slovenských univerzitách.

Graf 3 Vývoj počtu publikácií v Scopuse od vzniku UMB



Zdroj: Scopus

Graf 3 zobrazuje vývoj počtu publikácií evidovaných v databáze Scopus od vzniku UMB v roku 1992 do roku 2019. V roku 2013 bolo evidovaných v databáze Scopus 99 publikácií, v roku 2014 už 120 publikácií, v roku 2015 bolo evidovaných 147 publikácií, v roku 2016 to bolo 197 publikácií, v roku 2017 až 214 publikácií, v roku 2018 bolo evidovaných 209 publikácií. V roku 2019 bolo v databáze Scopus evidovaných spolu 174 publikácií. Je dôležité tento trend udržať aj v budúcoch rokoch a motivovať tvorivých pracovníkov k publikovaniu v kvalitných časopisoch a publikáciách evidovaných v databázach Scopus a WoS.

V oblasti publikačnej činnosti je potrebné sledovať aj vývoj publikačnej činnosti UMB v porovnaní s ostatnými slovenskými verejnými vysokými školami. Keď sa pozrieme na podiel publikačnej činnosti jednotlivých slovenských verejných vysokých škôl pre výpočet dotácie v rokoch 2018 (publikačná činnosť za roky 2015 – 2016) a 2019 (publikačná činnosť za roky 2016 – 2017)², je evidentné, že podiel publikačnej činnosti pre výpočet dotácie na UMB pre rok 2019 mierne poklesol v sledovaných ukazovateľoch.

2.2 Publikačná činnosť interných doktorandov UMB

Tabuľka 4 prináša prehľad publikačnej činnosti interných doktorandov UMB za roky 2014 – 2019. Možno konštatovať, že publikačná činnosť interných doktorandov v roku 2019 zaznamenáva celkovo pokles. V kategórii A1 došlo (s výnimkou FF a PrF) k poklesu počtu publikačných výstupov. V kategórii A2 došlo k mierнемu nárastu (na EF, FPV, PdF, PrF). V kategórii C dosiahli dve fakulty lepšie výsledky (EF, FF), príp. si fakulty udržali rovnakú úroveň (FPVaMV, PdF), k žiadnej zmene neprišlo na PrF. Realitou je pokles počtu denných doktorandov na všetkých fakultách. Najvyšší počet publikácií evidujeme v kategórii D.

² <http://www.minedu.sk/rozpis-dotacii-zo-statneho-rozpoctu-verejnym-vysokym-skolam-na-rok-2019/>

Tabuľka 4 Publikačná činnosť interných doktorandov v rokoch 2014 – 2019

Fakulta	EF					
Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Počet interných doktorandov	50	43	36	28	27	22
A1	0	0	6	3	1	0
A2	3	1	6	2	2	3
B	0	0	0	1	0	0
C	0	2	5	1	4	6
D	113	147	93	123	101	61
Spolu	116	150	110	130	108	70

Fakulta	FF					
Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Počet interných doktorandov	60	57	45	36	22	14
A1	2	7	10	10	4	4
A2	8	5	4	14	3	2
B	0	0	0	2	2	1
C	0	3	3	3	8	9
D	61	97	107	95	76	50
Spolu	71	112	124	124	93	66

Fakulta	FPV					
Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Počet interných doktorandov	38	29	27	19	20	13
A1	0	1	1	0	0	0
A2	1	2	0	2	0	1
B	1	2	2	8	5	1
C	4	2	3	3	11	3
D	32	42	36	50	35	29
Spolu	38	49	42	63	51	34

Fakulta	FPVaMV					
Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Počet interných doktorandov	28	23	21	19	12	13
A1	5	3	2	1	5	3
A2	4	2	3	4	3	1
B	0	0	0	0	0	0
C	1	0	0	1	1	1
D	48	53	72	45	40	13
Spolu	58	58	77	51	49	18

Fakulta	PdF					
Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Počet interných doktorandov	43	31	25	26	20	17
A1	2	3	2	3	6	0
A2	3	4	2	3	0	1
B	0	0	0	0	0	0
C	0	2	1	2	2	2
D	22	19	81	64	47	39
Spolu	27	28	86	72	55	42

Fakulta	PrF					
Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Počet interných doktorandov	4	8	8	9	5	7
A1	0	0	0	0	1	4
A2	0	1	0	3	3	5
B	0	0	0	0	0	0
C	0	0	0	0	0	0
D	0	11	32	30	27	23
Spolu	0	12	32	33	31	32

	UMB					
Rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Počet interných doktorandov	223	191	162	137	106	86
A1	9	14	21	17	17	11
A2	19	15	15	28	11	13
B	1	2	2	11	7	2
C	5	9	12	10	26	21
D	276	369	421	407	321	215
Spolu	310	409	471	473	382	262

Zdroj: UK UMB k 31. 01. 2020 (rok 2019)

V tabuľke 5 sú uvedené počty publikácií v prepočte na jedného denného doktoranda. Tučným písmom sú vyznačené maximálne hodnoty. V prepočte publikačných výstupov v kategóriách A1, A2, B a C na jedného doktoranda v rámci UMB sledujeme stabilné výsledky (0,54/2019, resp. 0,57/2018; 0,48/2017). Absolútne počty a podiely publikácií sú nižšie ako pri tvorivých pracovníkoch. V skupine A1 vykazujú publikačné výstupy len tri fakulty (FF, FPVaMV a PrF), v skupine A2 všetky fakulty, v skupine B dve fakulty (FF a FPV), v skupine C päť fakúlt (EF, FF, FPV, FPVaMV, PdF) a v skupine D všetky fakulty. Prepočty znova poukazujú na nutnosť zvýšeného úsilia implementovať a systematicky monitorovať opatrenia pre zvýšenie kvality doktorandského štúdia.

Tabuľka 5 Počet publikácií na jedného interného doktoranda v rokoch 2014 – 2019

Fakulta	Skupina A1					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	0,000	0,000	0,166	0,107	0,037	0,000
FF	0,033	0,123	0,222	0,277	0,182	0,286
FPV	0,000	0,034	0,037	0,000	0,000	0,000
FPVaMV	0,178	0,130	0,095	0,052	0,417	0,230
PdF	0,046	0,097	0,080	0,115	0,300	0,000
PrF	0,000	0,000	0,000	0,000	0,200	0,571

Fakulta	Skupina A2					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	0,060	0,023	0,166	0,071	0,074	0,136
FF	0,133	0,088	0,088	0,388	0,136	0,143
FPV	0,026	0,069	0,000	0,105	0,000	0,077
FPVaMV	0,142	0,087	0,142	0,210	0,250	0,077
PdF	0,069	0,129	0,08	0,115	0,000	0,059
PrF	0,000	0,125	0,000	0,333	0,600	0,714

Fakulta	Skupina B					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	0,000	0,000	0,000	0,035	0,000	0,000
FF	0,000	0,000	0,000	0,055	0,091	0,071
FPV	0,026	0,069	0,074	0,421	0,250	0,077
FPVaMV	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
PdF	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
PrF	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Fakulta	Skupina C					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	0,000	0,047	0,138	0,035	0,148	0,272
FF	0,000	0,053	0,066	0,083	0,364	0,643
FPV	0,105	0,069	0,111	0,157	0,550	0,230
FPVaMV	0,035	0,000	0,000	0,052	0,083	0,077
PdF	0,000	0,065	0,04	0,076	0,100	0,118
PrF	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Fakulta	Skupina D					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	2,260	3,419	2,583	4,392	3,741	2,772
FF	1,016	1,702	2,377	2,638	3,455	3,571
FPV	0,842	1,448	1,333	2,631	1,750	2,230
FPVaMV	1,714	2,304	3,428	2,368	3,333	1,000
PdF	0,511	0,613	3,240	2,461	2,350	2,294
PrF	0,000	1,375	4,000	3,333	5,400	3,286

Zdroj: UK UMB k 31. 01. 2020 (rok 2019)

2.3 Publikačná činnosť externých doktorandov UMB

V tabuľke 6 je uvedený prehľad publikačnej činnosti externých doktorandov UMB za roky 2016 – 2019 (od tohto obdobia eviduje Univerzitná knižnica aj výstupy externých doktorandov). Výsledky poukazujú na mierny pokles publikačných výstupov externých doktorandov v roku 2019 a celkovú nízku kvalitu publikačných výstupov. Je nevyhnutné, aby fakulty venovali zvýšenú pozornosť práve tejto kategórii doktorandov, zlepšili monitorovanie progresu externých doktorandov a prijali zásadné opatrenia na skvalitnenie publikačných výstupov.

Tabuľka 6 Publikačná činnosť externých doktorandov v rokoch 2016 – 2019

Fakulta	EF				FF			
	Rok	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018
Počet externých doktorandov	33	28	19	11	23	20	23	17
A1	0	3	0	0	1	1	0	1
A2	0	0	1	0	0	1	0	1
B	0	0	1	0	0	0	0	0
C	1	0	0	0	0	0	1	1
D	34	24	23	11	11	3	18	19
Spolu	35	27	26	11	12	5	19	22

Fakulta	FPV				FPVaMV			
	Rok	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018
Počet externých doktorandov	12	6	5	2	21	24	24	26
A1	0	0	1	0	0	0	0	0
A2	0	0	0	1	1	0	1	0
B	0	0	1	0	0	0	0	0
C	6	2	3	2	0	0	1	1
D	0	3	8	8	19	1	17	21
Spolu	6	5	13	11	20	1	19	22

Fakulta	PdF				PrF			
	Rok	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018
Počet externých doktorandov	20	20	13	15	34	36	35	38
A1	0	1	2	0	0	0	0	3
A2	0	1	0	0	0	0	1	0
B	0	0	0	0	0	0	0	0
C	0	0	0	1	0	0	0	0
D	14	6	20	12	24	8	41	40
Spolu	14	8	22	13	24	8	42	43

Rok	UMB			
	2016	2017	2018	2019
Počet externých doktorandov	143	134	119	109
A1	21	17	3	4
A2	15	28	3	2
B	2	11	2	0
C	12	10	6	5
D	421	407	127	111
Spolu	471	473	141	122

Zdroj: UK UMB k 31. 01. 2020 (rok 2019)

V tabuľke 7 sú uvedené počty publikácií na jedného externého doktoranda. Tučným písmom sú vyznačené maximálne hodnoty. Je evidentné, že publikačná činnosť externých doktorandov výrazne zaostáva za výkonmi denných doktorandov.

Tabuľka 7 Počet publikácií na jedného externého doktoranda v rokoch 2016 – 2019

Fakulta	A1				A2			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
EF	0,000	0,107	0,000	0,000	0,000	0,000	0,053	0,000
FF	0,043	0,050	0,000	0,059	0,000	0,050	0,000	0,059
FPV	0,000	0,000	0,200	0,000	0,000	0,000	0,000	0,500
FPVaMV	0,000	0,000	0,000	0,000	0,048	0,000	0,042	0,000
PdF	0,000	0,050	0,154	0,000	0,000	0,050	0,000	0,000
PrF	0,000	0,000	0,000	0,079	0,000	0,000	0,029	0,000

Fakulta	B				C			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
EF	0,000	0,000	0,053	0,000	0,030	0,000	0,000	0,000
FF	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,043	0,059
FPV	0,000	0,000	0,200	0,000	0,500	0,333	0,600	1,000
FPVaMV	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,042	0,038
PdF	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,066
PrF	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Fakulta	D			
	2016	2017	2018	2019
EF	1,030	0,857	1,211	1,000
FF	0,478	0,150	0,783	1,118
FPV	0,000	0,500	1,600	4,000
FPVaMV	0,904	0,041	0,708	0,808
PdF	0,700	0,300	1,538	0,800
PrF	0,705	0,222	1,171	1,053

Zdroj: UK UMB k 31. 01. 2020 (rok 2019)

2.4 Audit doktoranského štúdia

V období od 15. 3. 2019 do 31. 8. 2019 sa uskutočnil audit výstupov doktorandov v spolupráci prorektora pre pedagogickú činnosť, akreditáciu a vnútorný systém kvality, doc. Ing. Vladimíra Úradníčka, Ph.D. a prorektora pre vedu a výskum, prof. PhDr. Petra Terema, PhD. Audit bol zameraný na výkon doktorandov na jednotlivých fakultách UMB za roky 2017 – 2019. Osobitná pozornosť sa venovala výkonom denných doktorandov. Zistené výsledky a prípadné nedostatky (nejasnosti) boli konzultované s príslušnými prodekanmi fakúlt na pracovnom stretnutí dňa 21. augusta 2019.

V rozpočte na rok 2018 bola pre celú univerzitu vyčlenená aj čiastka 30 000 € na podporu doktoranských výstupov (táto čiastka mohla byť v prípade potreby navýšená o časť rozpočtovanej sumy 50 000 €, ktorá bola určená na podporu vybraných vedeckých výstupov na UMB). Vyčlenená suma na podporu doktoranských výstupov bola určená na uhradenie nákladov spojených s publikovaním výstupu, ktorý musel splňať kritérium špičkovej medzinárodnej kvality a mal byť (v prípade úspešného recenzného konania) kategorizovaný ako výstup kategórie A (v zmysle platných kritérií akreditácie). Čerpanie týchto viazaných prostriedkov bolo minimálne (zanedbateľné).

Preto po vyhodnotení využitia finančných prostriedkov v roku 2018 vyčlenených v podprograme 007712 VaV na podporu vedeckých výstupov a podporu doktoranského štúdia nebola v roku 2019 vyčlenená dotácia na uvedený účel. V rozpise dotácie zo ŠR na rok 2019 bola miesto toho zahrnutá aj finančná čiastka 400 000 € na štipendiá interných doktorandov podľa evidencie v CRŠ (išlo o 95 doktorandov denného štúdia – po vylúčení samoplatcov a tých, ktorí prekročili štandardnú dĺžku štúdia ich bolo 80).

Na základe auditu boli sformulované odporúčania vo vzťahu k rozpisu rozpočtu na rok 2020 a nasledovné odporúčania:

- Pokračovať na fakultách v snahe ďalšieho skvalitnenia výstupov doktorandov (osobitne aj v kategórii externých doktorandov);
- V súvislosti so zisteným nedodržiavaním univerzitnej smernice o PhD. štúdiu, resp. nesledovaním jej plnenia, ako aj zistenými výhradami k jednotlivým ustanoveniam, aktualizovať Smernicu č. 7/2016 o doktorandskom štúdiu na UMB;
- Na každej fakulte dosiahnuť, aby aspoň 2/3 denných doktorandov absolvovali počas svojho štúdia zahraničnú mobilitu v trvaní minimálne jeden mesiac;
- Zvýšiť zapojenie doktorandov do riešenia medzinárodných (výskumných) projektov, resp. na niektorých fakultách aj do riešenia domácich výskumných projektov a výskumných projektov pre prax;
- Marketingovými a inými aktivitami zvýšiť počet doktorandov, ktorí prídu na štúdium z prostredia mimo UMB (osobitne u denných doktorandov a osobitne u zahraničných študentov). Jednoznačnou rezervou je aj využívanie tzv. Cotutelle;
- Zlepšiť monitoring práce denných (ale aj externých) doktorandov na fakultách (napr. sledovanie v oblasti ich „iných aktivít“ – zapojenosť do tzv. Noci výskumníkov, olympiad a ďalších súťaží vo vzťahu k stredoškolským študentom, účasť na vedeckých seminároch a workshopoch a p.);

- Zaviesť pravidelný monitoring školiteľov podľa dosahovaných úspechov doktorandov a motivovať školiteľov k zvyšovaniu kvality publikačných výstupov doktorandov, ich projektovej a inej aktivity.

2.5 Umelecká činnosť

Umelecká činnosť sa na UMB realizuje na dvoch katedrách Pedagogickej fakulty UMB: Katedre hudobnej kultúry a Katedre výtvarnej kultúry. Podľa evidencie dostupných výstupov v roku 2019 je evidentný nárast umeleckej činnosti v kategórií X a Z. Vo vykazovacom období 2019 bolo za UMB zaistených 44 výstupov umeleckej činnosti. Najvýraznejší pokles počtu výstupov oproti predchádzajúcemu hodnotenému obdobiu bol zaznamenaný v kategórii Y (menej závažné umelecké diela a výkony). Upozorňujeme na to, že tieto údaje, resp. výstupy k dátumu správy zatiaľ neboli verifikované zo strany Odborného hodnotiteľského orgánu riaditeľa CVTI, a teda sa po verifikácii ešte môžu zmeniť.

Tabuľka 8 Vývoj umeleckej činnosti UMB v rokoch 2014 – 2019

Rok	Skupina X	Skupina Y	Skupina Z
2014	3	26	61
2015	1	26	44
2016	1	25	29
2017	15	30	52
2018	6	18	14
2019	12	12	20

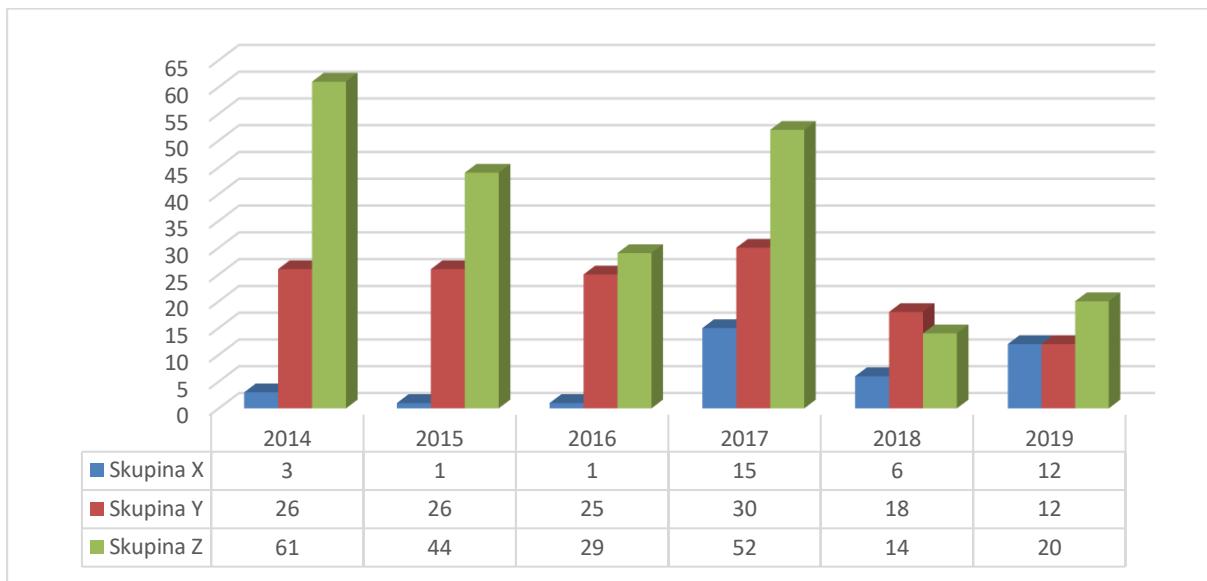
Zdroj: UK UMB

Skupina X – Ostatné umelecké diela a výkony

Skupina Y – Menej závažné umelecké diela a výkony

Skupina Z – Závažné umelecké diela a výkony

Graf 4 Vývoj umeleckej činnosti UMB v rokoch 2014 – 2019



3. PROJEKTOVÁ ČINNOSŤ NA UMB

3.1 Výskumné granty domáce

Finančné prostriedky získané z domácich grantových agentúr VEGA, KEGA a APVV a čiastočne z rezortných agentúr sú dlhodobo významným zdrojom podpory vedy a výskumu na UMB a jej fakultách. Napriek tomu, že celoslovenská súťaž o tieto prostriedky je každoročne tăžšia. Pozitívne a potešiteľné je, že objem finančných prostriedkov získaných z domácich mimorozpočtových zdrojov sa v roku 2019 na UMB zvýšil (tabuľky 9 a 10). Celková suma získaných finančných prostriedkov z domácich agentúr presiahla v roku 2019 1 mil. €.

Podrobný zoznam domácich výskumných grantov (od subjektov verejnej správy) sa nachádza v **prílohe č. 1 (T1)**.

Tabuľka 9 Objem pridelených finančných prostriedkov získaných z domácich výskumných agentúr (VEGA, KEGA, APVV a iné) na riešenie projektov v rokoch 2014 – 2019 (v €)

UMB	DG – domáce výskumné granty						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2019*
EF	123 190	175 843	226 298	172 181	217 259	252 086	2 118,37
FF	128 714	133 137	159 624	160 332	194 789	269 468	1 981,38
FPV	254 673	196 465	200 210	241 706	204 082	234 404	2 725,63
FPVaMV	11 173	8 771	11 079	19 476	21 680	50 585	1 176,40
PdF	141 508	163 498	209 275	206 524	275 305	<u>322 824</u>	<u>3 889,45</u>
PrF	21 804	5 000	13 635	46 207	36 491	33 865	787,56
Spolu	681 062	682 715	820 121	846 426	949 606	1 163 232	2 280,85

Zdroj: podklady z fakúlt UMB. *Prepočet na 1 tvorivého zamestnanca.

V roku 2019 sa na UMB riešilo spolu 159 domácich projektov (z toho 77 projektov VEGA, 48 projektov KEGA, 26 projektov APVV a 8 iných – financovaných z domácich rezortných zdrojov). Z tabuľiek 9 a 10 vyplýva, že v porovnaní s predchádzajúcim obdobím sa zvýšil celkový počet riešených projektov z domácich grantových agentúr a zvýšil sa aj celkový objem finančných prostriedkov získaných z grantových agentúr VEGA, KEGA a APVV a iných domácich zdrojov. Najúspešnejšou fakultou v získavaní finančných prostriedkov z domácich zdrojov je PdF. Najväčší medziročný nárast v objeme získaných finančných prostriedkov zaznamenala FF. Podiel jednotlivých fakúlt na získavaní mimorozpočtových prostriedkov z domácich grantových agentúr však vykazuje značné rozdiely.

Tabuľka 10 Počet grantov a pridelených finančných prostriedkov získaných z domácich výskumných agentúr VEGA, KEGA a APVV v rokoch 2014 – 2019

	Rok	Suma v € (počet projektov)					
		EF	FF	FPV	FPVaMV	PdF	PrF
VEGA	2014	57 235 (11)	95 984 (28)	39 413 (9)	11 173 (2)	24 843 (7)	4 011 (1)
	2015	73 826 (10)	104 397 (29)	76 790 (13)	8 771 (2)	25 966 (4)	0
	2016	100 077 (17)	126 730 (31)	71 664 (13)	11 079 (3)	34 056 (6)	0
	2017	88 407 (16)	124 606 (31)	76 699 (13)	19 476 (5)	47 072 (9)	2 613 (1)
	2018	116 970 (21)	136 342 (29)	60 710 (11)	21 680 (5)	46 358 (11)	3 700 (1)
	2019	125 792 (19)	163 059 (28)	55 422 (10)	50 585 (9)	59 848 (11)	0
KEGA	2014	24 245 (5)	15 905 (5)	24 923 (7)	0	16 253 (4)	2 793 (1)
	2015	21 531 (3)	6 900 (3)	36 621 (9)	0	23 687 (6)	0
	2016	21 773 (3)	13 488 (6)	38 646 (9)	0	19 889 (6)	0
	2017	9 601 (2)	16 634 (8)	63 523 (18)	0	24 756 (7)	0
	2018	9 720 (2)	28 875 (10)	70 698 (21)	0	57 385 (11)	0
	2019	4 643 (1)	46 384 (13)	75 935 (20)	0	64 675 (14)	0
APVV	2014	3 508 (1)	16 825 (2)	139 581 (12)	0	114 415 (2)	0
	2015	44 810 (2)	21 840 (3)	83 754 (7)	0	93 595 (2)	0
	2016	78 322 (7)	19 406 (1)	87 900 (6)	0	104 530 (2)	13 635 (1)
	2017	68 144 (7)	19 092 (2)	99 484 (7)	0	84 631 (3)	43 594 (2)
	2018	54 569 (7)	29 572 (4)	67 674 (7)	0	145 862 (4)	32 791 (2)
	2019	87 296 (8)	60 025 (6)	85 047 (7)	0	153 801 (3)	33 865 (2)

Zdroj: podklady z fakúlt UMB

V nasledujúcej tabuľke uvádzame prehľad projektov VEGA, KEGA a APVV, podaných v roku 2019 na jednotlivých fakultách UMB:

Tabuľka 11 Projekty VEGA, KEGA a APVV podané v roku 2019

Fakulta	Počet podaných grantov			Počet grantov na jedného tvorivého zamestnanca		
	VEGA	KEGA	APVV	VEGA	KEGA	APVV
EF	11	1	9	0,092	0,008	0,076
FF	22	9	5	0,162	0,066	0,037
FPV	9	7	6	0,105	0,081	0,070
FPVaMV	3	0	1	0,070	0,000	0,023
PdF	5	5	0	0,060	0,060	0,000
PrF	4	0	2	0,093	0,000	0,047

Zdroj: podklady z fakúlt UMB

Dôsledkom zvýšeného úsilia vedenia fakúlt a vedenia UMB motivovať a podporovať zapojenie tvorivých zamestnancov do grantových výziev bolo v roku 2019 podaných 54 VEGA projektov, 22 KEGA projektov a 23 APVV projektov, čo sú pomerne vysoké počty. Z celkového počtu podaných APVV projektov, boli 3 projekty podané v rámci bilaterálnych (2) a multilaterálnych výziev (1). Pozitívne treba hodnotiť, že do grantových výziev sa v minulom roku zapojili všetky fakulty.

3.2 Výskumné granty zahraničné

Tabuľka 12 poukazuje na celkový nárast objemu pridelených finančných prostriedkov získaných v roku 2019 zo zahraničných výskumných agentúr, predovšetkým z programu COST a z európskeho programu Horizont 2020. Treba však zdôrazniť, že evidovanie grantových finančných zdrojov podľa rokov je značne zavádzajúce: príjem finančných prostriedkov je v takmer každom projekte nepravidelný, zväčša nekorešponduje s trvaním projektu a finančné prostriedky prichádzajú s časovým oneskorením.

Tabuľka 12 Objem pridelených finančných prostriedkov získaných zo zahraničných výskumných agentúr na riešenie projektov v rokoch 2014 – 2019 (v €)

UMB	ZG – zahraničné výskumné granty						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2019*
EF	92 185	108 799	40 772	29 845	0	1 063	8,93
FF	65 425	73 842	121 539	49 514	62 816	74 196	545,56
FPV	5 000	79 717	1 400	79 741	136 430	174 418	2 028,12
FPVaMV	7 994	7 996	0	0	0	0	0,00
PdF	0	0	0	0	11 278	0	0,00
PrF	0	0	0	0	0	22 648	526,70
Spolu	170 604	270 354	163 712	159 100	210 524	272 325	533,97

Zdroj: podklady z fakúlt UMB, *Prepočet na 1 tvorivého zamestnanca

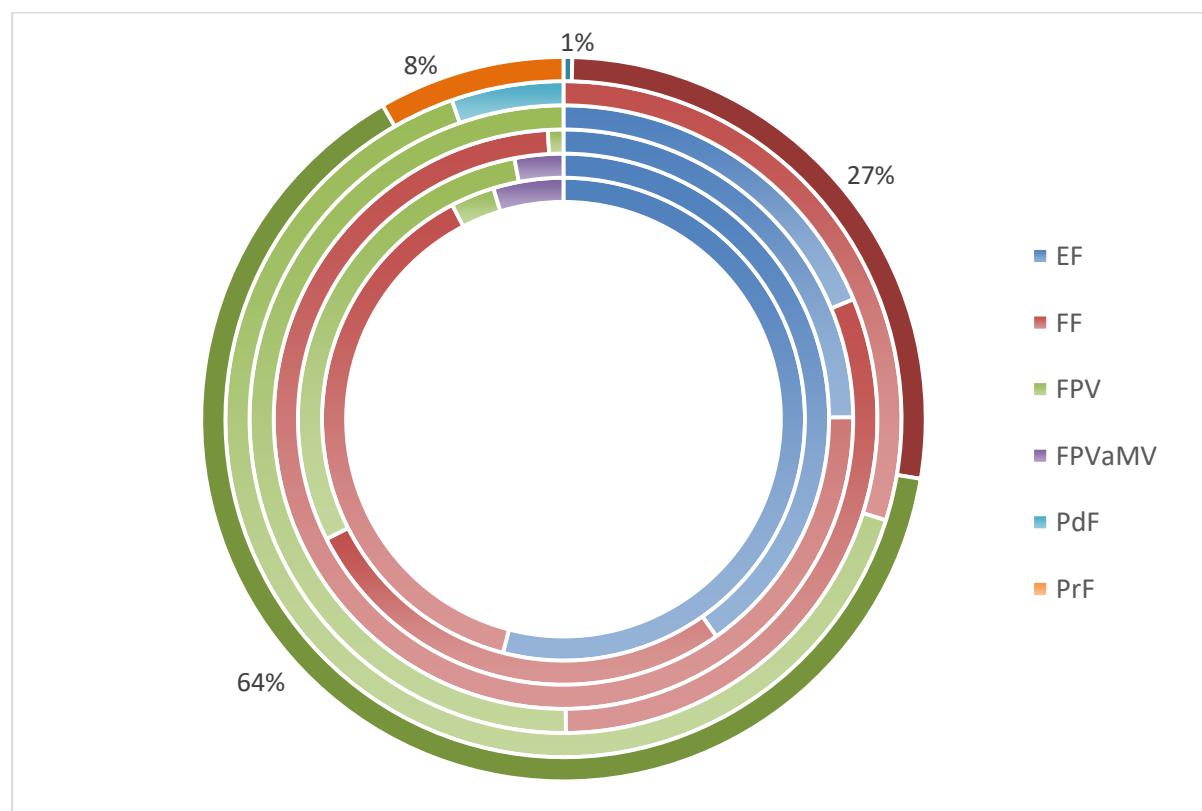
Pre úplnosť treba dodať, že FPV je (prostredníctvom manažovania cez UCMP) finančným koordinátorom projektu THOR (COST schéma), t. j. na účte UMB sú financie (v roku 2019

celkovo 174 418 €), ktorých objem zahŕňa všetky finančné prostriedky pre cca 30 partnerov z rôznych krajín, z tohto účtu sa finančie všetkým partnerom ďalej prerozdeľujú.

Vývojový diagram (graf 5) porovnáva percentuálny podiel fakúlt na zahraničných výskumných grantoch v rokoch 2014 (vnútorný kruh) až 2019 (vonkajší kruh). Kým v rokoch 2016 až 2018 sa percentuálne podieľali na riešení zahraničných výskumných grantov 3 fakulty, v minulom roku to boli 4 fakulty. Percentuálne podieľaly fakulty v roku 2019 sú: FPV (64,05 %), FF (27,25 %), PrF (8,32 %) a EF (0,39 %).

Je potešiteľné, že viacročou systematickou prácou Univerzitného centra pre medzinárodné projekty, ktoré aktívne spolupracuje s tvorivými zamestnancami pri príprave aj implementácii medzinárodných výskumných projektov na UMB, je naša univerzita v celoslovenskom meradle na popredných miestach v podávaní návrhov projektov, ako aj v počte úspešných projektov v rámcových programoch EÚ, a to aj napriek absencii technických, biomedicínskych a viacerých prírodovedných vedných oblastí.

Graf 5 Percentuálny podiel fakúlt na zahraničných výskumných grantoch za roky 2014 – 2019 (vnútorný kruh rok 2014, vonkajší kruh rok 2019)



Na základe viacročných štatistik o účasti slovenských univerzít v rámcových programoch sa UMB dlhodobo prezentuje ako líder výskumu v socioekonomickej a humanitnej vedách (SSH) a tento trend budeme naďalej podporovať viacerými opatreniami, predovšetkým zvýšenou podporou interdisciplinárnych univerzitných tímov pre vybrané strategické vedecko-výskumné priority.

Úspešnosť v medzinárodnej grantovej súťaži závisí značne od vnútorných zdrojov a podmienok. Vnútornou bariérou úspešnosti v medzinárodnej súťaži sa dlhodobo ukazuje

kvalita a spôsobilosť ľudských zdrojov (pretrvávajúce nedostatočné jazykové kompetencie, slabá vedecká reputácia v širšom medzinárodnom prostredí mimo SR a ČR, nedostatok vedeckých kontaktov na najlepších európskych univerzitách, neochota a nezáujem vstúpiť do medzinárodnej súťaže o výskumné granty). Problémovým sa ukazuje (v univerzitnom, ale aj celoslovenskom meradle) aj enormné vyťaženie a únava osôb, ktoré sú už dlhodobo a opakovane lídrami pri podávaní a následnej implementácii medzinárodných výskumných grantov.

Pre potreby celkovej analýzy projektovej činnosti na UMB uvádzame aj nasledujúce doplňujúce údaje:

Vyhodnotenie žiadostí a úspešnosť podávania zahraničných výskumných projektov za roky 2014 – 2019

Tabuľka 13 Štatistika podania a miery úspešnosti podávaných zahraničných výskumných projektov na UMB v H2020

Podané projekty v H2020 a cez DG EC					
EF	FF	FPV	FPVaMV	PdF	PrF
31	18	14	8	4	5
z toho úspešné/z toho nefinancované/na rezervnej listine alebo v hodnotiacom procese					
4/26/1	2/16/0	0/14/0	0/8/0	0/4/0	1/4/0

Zdroj: Univerzitné centrum pre medzinárodné projekty UMB, údaje k 7. 2. 2020

Tabuľka 14 Podané projekty na UMB v H2020 a cez DG EC (k 7. 2. 2020)

	Číslo projektu	Akronym	Výzva	Kontaktná osoba	Fakulta
1	665903	TARGET	H2020-GARRI-2014-1	Theodoulides Lena	EF
2	675785	PILLAR	H2020-EINFRA-2015-1	Tomeček Oto	FF
3	649279	CHAPTER	H2020-REFLECTIVE-SOCIETY-2014	Bitušíková Alexandra	CVV/FF
4	657281	CONT-REM-CuMINES2014	H2020-MSCA-IF-2014	Andráš Peter	FPV
5	649455	EREPF	H2020-EURO-SOCIETY-2014	Orviská Marta	EF
6	666243	SilViAlp	COS-TSUST-2014-3-15	Kučerová Jana	EF
7	665978	S-in-S	H2020-SEAC-2014-1	Kmet'ová Jarmila	FPV
8	666270	WACT	COS-TSUST-2014-3-15	Kožiak Rastislav	FF
9	670297	EUROPEAN ROOTS	127-G-ENT-PPA-14-7722	Bitušíková Alexandra	CVV/FF
10	665975	GERIN	H2020-GERI-2014-1	Borseková Kamila	CVV/EF
11	676353	HEP	H2020-MSCA-ITN-2015	Tomášik Boris	FPV
12	675771	MOBILISE	H2020-MSCA-ITN-2015	Sedová Tatiana	FF
13	649489	SOLIDUS	H2020-EURO-SOCIETY-2014	Nemec Juraj	EF
14	690019	NewExplo	H2020-SC5-2015-	Jeleň Stanislav	FPV
15	691088	GLOCALPOLES	H2020-MSCA-RISE-2015	Petríková Katarína	EF
16	691977	FOSETIC	H2020-TWINN-2015	Theodoulides Lena	EF
17	692007	SCAN	H2020-TWINN-2015	Borseková Kamila	CVV/EF

	Číslo projektu	Akronym	Výzva	Kontaktná osoba	Fakulta
18	692763	YpbEurope	H2020-YOUNG-SOCIETY-2015	Tomengová Alena	CVV/PdF
19	692923	LandID	H2020-REFLECTIVE-SOCIETY-2015	Patráš Vladimír	FF
20	675771	PROMISE	H2020-YOUNG-SOCIETY-2015	Chorvát Ivan	CVV/FF
21	693471	CHIMERA	H2020-REFLECTIVE-SOCIETY-2015	Bitušíková Alexandra	CVV/FF
22	693903	SPECTRes	H2020-INT-SOCIETY-2015	Rouet Gilles	FPVaMV
23	699400	WOOP	COS-TOUR-2015-3-04-1	Bitušíková Alexandra	CVV/FF
24	699543	WACT	COS-TOUR-2015-3-04-1	Kožiak Rastislav	FF
25	700426	SmarT ENERG	H2020-DRS-2015	Hilbert Radovan	FPVaMV
26	700636	CYBENER	H2020-DS-2015-1	Fabian Karol	FPVaMV
27	702069	GAHAGIS	H2020-MSCA-IF-2015	Klaučo Michal	FPV
28	702626	SpD-Mal_bane	H2020-MSCA-IF-2015	Andráš Peter	FPV
29	709543	SE-F-TC	H2020-SEAC-2015-1	Stebila Ján	FPV
30	709544	IB-CO-TE	H2020-SEAC-2015-1	Raganová Janka	FPV
31	710276	ViAGEP	H2020-GERI-2015-1	Bitušíková Alexandra	FF
32	710684	EURYSTHEUS	H2020-SEAC-2015-1	Skoršepa Marek	FPV
33	723220	MoPros	H2020 -MG 2016	Kunická Jana	UCMP/EF
34	723388	FiMiMoT	H2020 -MG 2016	Kunická Jana	UCMP/EF
35	734472	OIM,4S	H2020-MSCA-RISE-2016	Kormancová Gabriela	EF
36	741466	GENDERACTION	H2020-SwafS-2016-1	Bitušíková Alexandra	FF
37	741821	EURYSTHEUS	H2020-SwafS-2016-1	Skoršepa Marek	FPV
38	748224	CONT-REM-CuMINES2016	H2020-MSCA-IF-2014	Buccheri Giuseppe	FPV
39	770350-1	ECHO	H2020-SC5-2015-CULT-COOP-2017-two stage	Gura Radovan	FPVaMV
40	773620-1	IN-Rural	H2020-RUR-2017-2	Kormancová Gabriela	EF
41	770498	INNODEMOS	H2020-SC6-CO-CREATION-2016-2017	Borseková Kamila	EF
42	770355	PaWaCAE	H2020-SC6-ENG-GLOBALLY-2017	Vitališová Katarina	EF
43	770518	Migration	H2020-SC6-CULT-COOP-2017-two-stage	Fobel Pavel	FF
44	777434	EMERGE	H2020-INNOSUP-03-07-08-2017	Ladislav Klement	EF
45	777994	B-MIREN	H2020-MSCA-RISE-2017	Kormancová Gabriela	EF
46	778391	World Engage	H2020-MSCA-RISE-2017	Brozmanová Alžbeta	PdF
47	770450-1	CDPMRDWTPCEE C	H2020-SC6-CULT-COOP-2017-two-stage	Šmigel Michal	FF
48	787009	ToC	H2020-DS-2016-2017	Fabian Karol	FPVaMV
49	788370	GECoPIC	H2020-SwafS-2016-17 (10)	Bitušíková Alexandra	FF
50	795554	COMIREM-2017	H2020-MSCA-IF-2017	Andráš Peter	FPV
51	800789	CEPIL	JUST-JCOO-AG-2017	Judová Elena	PrF
52	810103	FOSETIC	H2020-WIDESPREAD-05-2017-Twinning	Kormancová Gabriela	EF
53	810625	Net4RURAL	H2020-WIDESPREAD-05-2017-Twinning	Theodoulides Lena	EF
54	822362	SPEEDIT	H2020-SC6-TRANSFORMATIONS-2018	Borseková Kamila	EF
55	823977	Child safety	H2020-MSCA-RISE-2018	Veselovská Lenka	EF
56	824646	Talent4STEM	H2020-SwafS-2018-2-two-stage	Žoncová Michaela	FPV

	Číslo projektu	Akronym	Výzva	Kontaktná osoba	Fakulta
57	826175	HydrAc	H2020-JTI-FCH-2018-1	Skoršepa Marek	FPV
58	850420	BlockTakfiri	REC-RRAC-ONLINE-AG-2018	Klimek Libor	PrF
59	852940	SAHIA	ERC-2019-STG	Milena Konôpková/Anton Hruboň	FF
60	854013	REPLACE	H2020-JTI-IMI2-2018-15-two-stage	Nemec Juraj	EF
61	854023	STATICs	JUST-JTRA-EJTR-AG-2018	Turošik Michal	PrF
62	855658	AEE	REC-RDAP-GBV-AG-2018	Brozmanová Gregorová Alžbeta	PdF
63	857152	EUPHORIA	H2020-SC1-FA-DTS-2018-2	Kypet'ová Ivana /Nemec Juraj	EF
64	857236	FREDDIE	H2020-WIDESPREAD-2018-03	Kormancová Gabriela	EF
65	857254	Net4RURAL	H2020-WIDESPREAD-2018-03	Theodoulides Lenka	EF
66	870571	IN-TRUST	H2020-SC6-GOVERNANCE-2019	Borseková Kamila	EF
67	872199	OUR.CASE	H2020 SwafS-15-2018-2019	Borseková Kamila	EF
68	872302	TAARgEt-RRI	H2020 SwafS-14-2018-2019	Nemec Juraj	EF
69	872483	DocEnhance	H2020 SwafS-08-2019	Borseková Kamila	EF
70	873001	RISE in MIGS	H2020-MSCA-RISE-2019	Čajka Peter	FPVaMV
71	873008	PROGRES	H2020 SwafS-09-2018-2019	Bitušíková Alexandra	FF
72	873014	OPENTRACKS	H2020 SwafS-08-2019	Bitušíková Alexandra	FF
73	874992	AgeingAtHome	H2020-SC1-DTH-2019	Nemec Juraj	EF
74	881338	unalex2date	JUST-JCOO-AG-2019	Elena Judová	PrF
75	881692	EmpowerHER	REC-RDAP-GBV-AG-2019	Alžbeta Brozmanová Gregorová	PdF
76	883178	EMSCoN	H2020-SU-SEC-2018-2019-2020	Libor Klimek	PrF
77	883483	PROTECTER	H2020-SU-SEC-2019	Fabian Karol	FPVaMV
78	883575	MigrationMod	H2020-SU-SEC-2019	Rastislav Kazanský	FPVaMV
79	900009	RADONORM	NFRP-2019-2020	Peter Mihók	EF
80	948285	FABULOUS	ERC-2020-STG	Borseková Kamila	EF

Zdroj: Univerzitné centrum pre medzinárodné projekty UMB

Legenda:

- neschválený projekt
- schválený projekt
- čakáme na výsledok hodnotenia/ na rezervnej listine

V roku 2019 boli na UMB v Banskej Bystrici riešené nasledovné zahraničné výskumné projekty:

Tabuľka 15 Zahraničné výskumné projekty riešené na UMB v roku 2019

UMB	Názov projektu	Číslo projektu	Názov programu	Suma €
EF	Police Stops (2019 - 2022)	CA17102	COST	0
	From Sharing to Caring: Examining Socio-Technical Aspects of the Collaborative Economy (2017 - 2021)	CA16121	COST	943

UMB	Názov projektu	Číslo projektu	Názov programu	Suma €
	Solidarity in European societies: empowerment, social justice and Citizenship (SOLIDUS), (2015 - 2019)	H2020-EURO-SOCIETY-2014-649489	Horizont 2020	120
FF	Shaping of the European citizenship in the post-totalitarian societies. Reflections after 15 years of EU enlargement (shareEU) (2019 - 2021)	609162-CITIZ-1-2019-1-PL-CITIZ-REMEM	Europe for Citizens - Strand 1: European Remembrance	0
	PROMoting youth Involvement and Social Engagement: Opportunities and challenges for "conflicted" young people across Europe (PROMISE), (2016 - 2019)	693221	Horizont 2020: H2020-EU.3.6.- Societal Challenges - Europe in a Changing World. RIA - Research and Innovation Action	11 149
	GENDER equality in the ERA Community To Innovate policy implementatiON (GENDERACTION) (2017 - 2021)	741466	H2020-SwafS-2016-17/H2020-SwafS-2016-1	0
	Democracy on the Brink: Historical lessons from the late 1930s (2017 - 2019)	589247-CITIZ-1-2017-1-CZ-CITIZ-REMEM	Europe for Citizens - Strand 1: European Remembrance	5 876
	RUINS: Sustainable re-use, preservation and modern management of historical ruins in Central Europe - elaboration of integrated model and guidelines based on the synthesis of the best European experiences (2017 - 2020)	CE902	INTERREG Central Europe	57 171
FPV	MOLIM: MOLeCules In Motion (2015-2019)	CM1405 (MoU:oc-2014-1-18725)	COST	0
	PHAROS: The multi-messenger PHysics and Astrophysics of neutROn Stars (2017-2021)	COST Action CA16214	COST	0
	THOR: Theory of hot matter and relativistic heavy-ion collisions, (2016-2020)	CA15213 (MoU:oc-2015-2-20107)	COST	174 418
	MAT-DYN-NET: Mathematical Models for Interacting Dynamics on Networks (2019 - 2023)	CA18232	COST	0
PdF	Decisions and Justifications in Child Protection Services (CPS), (Institusjonsforankret strategisk projekt - HELSEVEL), (2018 - 2022)	ES591556	The Norwegian Research Council: HELSEVEL - Institusjonsforankret strategisk prosjekt, ES591556	0
PrF	CEPIL Cross-border litigation in Central-Europe: EU private international law before national courts (2018 - 2020)	800789	Horizont 2020	22 648
	Boosting European Security Law and Policy: Focus on flows of migrants, data security, movement of capitals (2018 – 2020)	Jean Monnet project no. 599763 EPP-1-2018-IT-EPPJMOPROJECT	Jean Monnet Action	0
Spolu UMB				272 325

Zdroj: podklady z fakúlt UMB

Poznámka: V zozname sa kvôli prehľadu nachádzajú aj začínajúce a končiace granty, ktoré v sledovanom období nedostali žiadne finančné prostriedky. V projekte COST THOR (FPV) je uvedený celkový rozpočet projektu za rok 2019 pre všetkých 30 partnerov projektu.

Podrobný zoznam zahraničných výskumných grantov sa nachádza v **prílohe č. 1 (T3)** a v **prílohe č. 2**.

Tabuľka 16 Percentuálny podiel fakúlt UMB na financiách získaných z domácich a zahraničných výskumných grantov za roky 2014 – 2019

UMB	Výskumné						Výskumné					
	domáce granty						zahraničné granty					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	18,09	25,76	27,59	20,34	22,88	21,67	54,03	40,24	24,90	18,76	0,00	0,39
FF	18,90	19,50	19,46	18,94	20,51	23,16	38,34	27,31	74,24	31,12	29,84	27,25
FPV	37,39	28,78	24,41	28,56	21,49	20,15	2,93	29,49	0,86	50,12	64,80	64,05
FPVaMV	1,64	1,28	1,35	2,30	2,28	4,35	4,69	2,96	0,00	0,00	0,00	0,00
PdF	20,78	23,95	25,52	24,40	28,99	27,75	0,00	0,00	0,00	0,00	5,36	0,00
PrF	3,20	0,73	1,66	5,46	3,84	2,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,32

Zdroj: podklady z fakúlt UMB

Údaje v tabuľke 16 poukazujú na podiel jednotlivých fakúlt na získavaní mimorozpočtových finančných prostriedkov z domácich a zahraničných výskumných grantov za roky 2014 – 2019 a na rozdiely medzi jednotlivými fakultami. V tejto oblasti dlhodobejšie zaostáva najmä FPVaMV.

V rámci FPV skresľuje údaje v tabuľke zahraničných výskumných grantov projekt THOR (COST), ktorý vykazuje rozpočet pre všetkých 30 partnerov konzorcia. PrF sa po prvý krát za hodnotené obdobie podarilo zapojiť do zahraničného výskumného projektu. Všeobecne treba oceniť zvýšené úsilie fakúlt pri podávaní nových zahraničných výskumných projektov v roku 2019, ale musíme konštatovať, že v návrhoch nových projektov sa objavujú stále rovnaké mená žiadateľov. Zdá sa, akoby nebolo možné získať pre zahraničnú spoluprácu nových tvorivých zamestnancov, hoci potenciál na UMB existuje a nastavené podporné nástroje sú dostatočne motivujúce a efektívne.

Zapojenie výskumu UMB do výskumných priorít EÚ:

UMB sa aktívne zapája do nasledovných európskych priorit, ktoré sa odrážajú aj v strategických výskumných prioritách SR (RIS3): Kultúrne a umelecké dedičstvo, Kreatívny priemysel, Smart cities (Inteligentné mestá), Inovácie vo verejnom sektore, Ochrana životného prostredia, Informačné a komunikačné technológie, Civilizačné výzvy, Bezpečnosť a obrana, Podpora riešenia reformy vzdelávacieho systému a Rodová rovnosť vo vede.

UMB je slovenským koordinačným centrom pre zapojenie SR do európskej iniciatívy JPI (Joint Programming Initiative) – Kultúrne dedičstvo a globálna zmena. V roku 2019 zastupovali Slovenskú republiku a UMB v Správnej rade JPI Ivan Murín a Alexandra Bitušíková z FF UMB. Alexandra Bitušíková je národnou delegátkou za SR pre socioekonomické a humanitné vedy v Programovom výbere Horizontu 2020 pre Societal Challenge 6 (Európa v meniacom sa svete) a národnou delegátkou za SR v ERAC Working Standing Group on Gender in Research and Innovation (bývalá Helsinki Group). UMB je

členom medzinárodnej siete Vision 2020: The Horizon Network, ktorá je platformou pre podporu účasti v programe Horizont 2020.

3.3 Výskumné granty od iných subjektov, ako sú subjekty verejnej správy, a od subjektov zo zahraničia (mimo grantových schém)

V roku 2019 sa výskumnej spolupráci s inými subjektami venovala predovšetkým PdF. Podrobny zoznam výskumných grantov od iných subjektov, ako sú subjekty verejnej správy, a od subjektov zo zahraničia (mimo grantových schém) sa nachádza v **prílohe č. 1 (T2)**.

Od júna 2019 je UMB partnerom národného projektu „*Kvalitnejšie verejné politiky prostredníctvom lepšieho poznania občianskej spoločnosti*“ spolu s Úradom splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti a Štatistickým úradom SR. Hlavným cieľom projektu je kvalitnejšia tvorba verejných politík a to prostredníctvom získavaných relevantných dát a informácií o celej občianskej spoločnosti, nakoľko dnes sa tieto politiky zvyčajne navrhujú a realizujú iba na základe dohadov a aproximácií. Verejné politiky tak potrebujú časté úpravy, čím nastáva nechcená inflácia každoročne prijímaných zmien a noviel. Projekt reaguje na dve potreby tvorcov verejných politík, a to jednak navrhovať verejnú politiku na základe, resp. s pomocou relevantných dát a analyzovať ex ante dopad návrhov na občiansku spoločnosť a súčasne po druhé ex post overovať na aktualizovaných informáciách, aký dopad mala prijatá verejná politika a či bol želaný výsledok dosiahnutý. Projekt sa skladá z jednej hlavnej aktivity, ktorá sa skladá zo štyroch subaktivít, pričom niektoré môžu byť realizované paralelne a iné na seba nadväzujú: 1. Výskum socioekonomickejho prínosu neziskového sektora a stavu a trendov vývoja v občianskej spoločnosti a tvorba odporúčaní pre tvorcov verejných politík 2. Pilotná (testovacia) tvorba verejných politík 3. Tvorba návrhov na posudzovanie vplyvov predkladaných materiálov na občiansku spoločnosť 4. Tvorba návrhu na zavedenie Satelitného účtu tretieho sektora.

Tabuľka 17 Objem finančných prostriedkov získaných od iných subjektov, ako sú subjekty verejnej správy a od subjektov zo zahraničia za roky 2015 – 2019 v €

UMB	Výskumné granty od iných subjektov				
	2015	2016	2017	2018	2019
EF	1 120	2 576	6 720	1 244	1 443
FF	0	0	0	0	0
FPV	0	0	1 240	1 240	1 240
FPVaMV	0	0	21 529	0	1 771
PdF	0	0	1 000	0	9 791
PrF	0	0	0	0	0
Spolu	1 120	2 576	30 489	2 484	14 245

Zdroj: podklady z fakúlt UMB

3.4 Ostatné granty (domáce a zahraničné)

Domáce granty ostatné (nevýskumné)

Tabuľka 18 Objem pridelených finančných prostriedkov získaných z mimorozpočtových zdrojov na ostatné (nevýskumné) domáce granty za roky 2014 – 2019 (BV v €)

UMB	DG – ostatné domáce granty					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	0	0	9 819	0	0	0
FF	0	0	0	284 619	120 470	0
FPV	11 441	306 311	26 090	79 995	192 587	114 871
FPVaMV	9 000	1 666	3 500	10 000	4 000	3 552
PdF	81 200	0	0	0	0	8 011
PrF	0	0	0	0	0	3 954
Univerzitné	2 911 222	4 327 251	455 838	0	1 229 228	202 411
Spolu	3 012 863	4 635 228	495 247	374 614	1 546 285	332 800

Zdroj: podklady z fakúlt UMB, R-UMB

Podrobny zoznam ostatných (nevýskumných) domácih grantov sa nachádza v **prílohe č. 1 (T5)**.

Zahraničné granty ostatné (nevýskumné)

Tabuľka 19 Objem pridelených finančných prostriedkov získaných z mimorozpočtových zdrojov na ostatné (nevýskumné) zahraničné granty za roky 2014 – 2019 (v €)

UMB	ZG – ostatné zahraničné granty					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
EF	8 321	106 392	2 618	54 134	38 092	35 047
FF	30 209	11 610	13 352	5 585	19 810	77 549
FPV	24 383	7 223	0	2 432	8 436	11 255
FPVaMV	81 220	14 545	14 700	30 350	24 122	13 688
PdF	59 218	74 443	34 496	76 712	55 111	29 290
PrF	0	0	0	0	0	0
Univerzitné	381 461	647 571	622 761	756 379	880 605	879 547
Spolu	584 812	861 784	687 926	925 592	1 026 176	1 046 377

Zdroj: podklady z fakúlt UMB, R-UMB

Podrobny zoznam zahraničných edukačných a ostatných grantov sa nachádza v **prílohe č. 1 (T4)**. Tabuľka č. 20 poskytuje prehľad ostatných (nevýskumných) zahraničných grantov.

Tabuľka 20 Ostatné zahraničné granty financované v roku 2019

UMB	Názov projektu	Číslo projektu	Názov programu	Suma €
EF	Transfer Pricing Legal Regulations in V4 Countries	21830038	Visegrad Grants	283
	The impact of Brexit on migration from the V4 countries: migrant strategies	21910049	Visegrad Grants	0
	UTHRad Integrated Programme - Investment in education, professional training for skill development and lifelong learning; Pathways of Cooperation - support for entities implementing international cooperation	156/2019/jDPE/WO6-01-2019	ESF - POWR.03.05.00-Z105/17	6 099
	FINAC - Financial management, Accounting and Controlling curricula development for capacity building of public administration	573534-EPP-1-2016-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	Erasmus+	3 672
	Assessing and Improving Research Performance at South East Asian Universities (REPESEA)	574092-EPP-1-2016-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP	Erasmus+	17 148
	Reforming doctoral studies in Montenegro and Albania - good practice paradigm MARDS	598465-EPP-1-2018-1-ME-EPPKA2-CBHE-SP	Erasmus+ KA2	7 845
FF	Public Administration Education Quality Enhancement (PAQUALITY)	2018-1-SK01-KA203-046330	Erasmus + KA2	0
	ENRESSH - The European Network for Research Evaluation in the Social Sciences and the Humanities	CA15137	EU - Horizon 2020, COST Action No. CA15137 (MoU:OC-2015-1-19837)	0
	Centrum univerzitnej úspešnosti	BECO-2012-72	Frankofónny akčný plán Kancelárie pre strednú a východnú Európu	1 000
	Reflection of national and European identity in the new Millennium (NAETINEM)	2019-1-CZ01-KA203-061227	Erasmus+ KA2	18 366
	Development of a Collaborative Space for French as a Foreign Language: Literature, Migration, Exile and Learning	2019-1-FR01-KA203-062886	Erasmus+ KA2	0
	Jean Monnet Module: Cultural transfer in the United Europe: differences, challenges and perspectives (CULTURe)	611357-EPP-1-2019-1-SK-EPPJMO-MODULE	Erasmus+ KA2	19 607
	The impact of Brexit on the immigration from the V4 countries: migrant strategies	21910049	Visegrad Grants	0
	Perspectives of V4 Translation Studies	21910111	Visegrad Grants	0
	Development of Urban Culture in V4 Countries	21920177	Visegrad Grants	11 841
	Výskum všeobecnej zdatnosti a telesnej výchovy	02/MISiSW/2019	International Martian Arts Developmnet Institute	1 000

UMB	Názov projektu	Číslo projektu	Názov programu	Suma €
	Výmena skúseností pri archívnom výskume a strategickej komunikácii	SAMRS/SSE/282/1925/2019-100/7/2019-SAMRS	Zdieľanie slovenských skúseností a expertízy	0
	e-Bologna - Network for Translation Studies and Transcultural Communication Programmes in Central, Eastern and South-Eastern Europe	CIII-AT-0119-13-1920	CEEPUS	0
	Confessional and ethnic interactions in the Habsburg Monarchy	CIII-HU-0908-03-1920	CEEPUS	0
	Idea of Europe in Europea Culture, History and Politics	CIII-CZ-0029-14-1920	CEEPUS	0
	Philosophy	CIII-SK-1206-02-192	CEEPUS	0
	Shared history of Central Europe	CIII-SK-1315-01-1920	CEEPUS	0
	Reforming doctoral studies in Montenegro and Albania – good practice paradigm (MARDS)	598465-EPP-1-2018-1-ME-EPPKA2-CBHE-SP	CEEPUS	9 588
	European cities in the process of constructing and transmitting of the European cultural heritage. International curriculum for undergraduate and master students (CHIC)	2018-1-PL01-KA203-050963	Erasmus+ KA203	16 147
FPV	Projekt ILS (výučba írskeho jazyka)		Gaeltacht Programme	0
	European Accessible Sustainable Young Towns II. (EASY TOWNS II.)	600964-CITIZ-1-2018-1-BE-CITIZ-NT	Europe for Citizens Programme	0
	Strengthening Teaching Competences in Higher Education in Natural and Mathematical Sciences (TeComp)	598434-EPP-1-2018-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	Erasmus+KA2	11 255
	Developing an Out-of School Learning Curriculum for Teacher Education Programs (DOSLECTEP)	KA203-7FEBA0B2	Erasmus+ KA2	0
FPVaMV	European Values in Education (EVALUE)	KA201-BA81A6E1	Erasmus+ KA2	0
	Medzinárodný interkultúrny seminár "Manažment ľudských zdrojov"			9 188
PdF	VNDREAM V4	61360003	Visegrad Network for Research	4 500
	"Developing, assessing and validating transversal key competences in the formal initial and continuing VET" (Acronym: TRACK-VET)	2017-1-PL01-KA202-038732		8 266
	Implementácia kurikula založeného na rozvoji profesijných kompetencií učiteľa v Bosne a Hercegovine - "TEACHER"	574076-EPP-1-2016-1-BA-EPPKA2-CBHE-JP		0

UMB	Názov projektu	Číslo projektu	Názov programu	Suma €
UMB	Cook for future: New vet horizonts for social inclusion in food service (CFF)	2017-1-DE02-KA202-004298	Erasmus+	9 276
	COMET-A Community of Ethics Teachers in Europe	2017-NL01-KA201-035219	Erasmus +	4 488
	Adult literacies as benefit for inclusion and equity (ALBIE)	2016-1-SK01-KA204-022586	Erasmus +	6 588
	Fostering Erasmus+ cooperation projects impact cross fertilization on social inclusion and civic engagement	2018 -TCA-039	Erasmus +	672
UMB	SLIHE - Service learning in higher education – fostering the third mission of universities and civic engagement of students (PdF UMB, FF UMB, EF UMB)	2017 – 1 – SK01- KA203 - 035352	Erazmus+KA2	16 112
	Erasmus+	2018-1-SK01-KA103-045929	Erasmus+	292 312
	Erasmus+	2019-1-SK01-KA103-060145	Erasmus+	542 184
	Erasmus+	2017-1-SK01-KA107-035223	Erasmus+	7 791
	Sebaidentifikácia v multietnickom prostredí ako prostriedok etnickej tolerancie JASOM	2019-1-SK01-KA201-060682	Erazmus +	21 148
Spolu				1 046 377

Zdroj: podklady z fakúlt UMB, R-UMB

Objem získaných finančných zdrojov v kategórii ostatných (nevýskumných) zahraničných grantov sa v roku 2019 mierne zvýšil. UMB je dlhodobo úspešnou v získavaní finančných prostriedkov z programu Erasmus+, čo sa potvrdilo aj v roku 2019. Je potešujúce, že v tejto skupine projektov (aj v skupine K2) dochádza k nárastu množstva získaných finančných prostriedkov aj projektov, a to aj v pozícii koordinátora. Podľa SAIA štatistik, žiadatelia o zahraničné edukačné a ostatné projekty sú motivovaní predovšetkým tým, že úspešnosť pri podávaní tohto typu projektov je vyššia ako pri zahraničných výskumných projektoch.

Erasmus+ projekty sú pre fakulty UMB významné pre navyšovanie finančných zdrojov, ako aj pre budovanie sietí a možných budúcich konzorcií vo výskumných projektoch.

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici (UMB) sa zapojila do 2. pilotného kola výzvy Iniciatíva európskych univerzít (EUI) zverejnenej 7. 11. 2019 agentúrou EACEA v rámci programu Erasmus+. Po prípravnej fáze identifikácie vhodného partnerstva pre túto výzvu v období február 2019 – september 2020 sme od 30. 9. 2019 začali spoluprácu v pozícii partnerskej inštitúcie francúzskej Hornobretónskej univerzity – Rennes 2 (University Rennes 2 – UR2) ako koordinátora novej univerzitnej aliancie. Na základe rozhodnutia Grémia rektora z dňa 24. 4. 2019 bola na UMB zriadená Dočasná komisia UMB pre prípravu projektu aliancie európskych univerzít v zložení: prorektor pre vedu a výskum UMB, prorektorka pre medzinárodnú spoluprácu a celoživotné vzdelávanie (MSCV) UMB, koordinátorka vedy a výskumu na UMB, vedúca Univerzitného centra pre medzinárodné projekty, doc. PaedDr. Radovan Gura, PhD. (FPVaMV), prof. Gilles Rouet, PhD. (FPVaMV).

UMB prevzalo zodpovednosť za prípravu vedeckovýskumnej stratégie konzorcia (work package „Research“). Projekt bol podaný 26. 2. 2020.

Definitívna podoba konzorcia partnerov je nasledovná:

- University Rennes 2 (Francúzsko) – koordinátor,
- University of Limerick (Írsko),
- European University of Flensburg (Nemecko),
- University Santiago de Compostela (Španielsko),
- Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici (SR),
- Inland Norway University of Applied Sciences (Nórsko),
- University of South Brittany (Francúzsko).

Výsledky hodnotenia by mali byť zverejnené v prvej polovici júla 2020.

V rámci výzvy Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 2019/16264:10-A1100 s cieľom prípravy žiadosti o grant v rámci avizovanej výzvy na podporu iniciatívy Európskych univerzít v programe Erasmus+ podala UMB žiadosť o dotáciu na podporu *zapojenia verejných vysokých škôl do iniciatívy Európskych univerzít* za účelom podporenia aktivít UMB pri komunikácii s perspektívnymi partnermi a pri príprave žiadosti o grant na vytvorenie konzorcia európskych univerzít. V decembri bola žiadosť schválená a UMB získala finančné prostriedky na pokrytie cestovných, pobytových a personálnych nákladov spojených s prípravou projektu vo výške 29 596 €.

3.5 Grancy financované zo štrukturálnych fondov

Oblast' projektov z európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len „projektov EŠIF“) na UMB zabezpečuje Referát rozvoja a štrukturálnych projektov. V programovom období 2014 – 2020 referát intenzívne vyhľadáva, pripravuje, predkladá žiadosti o nenávratné finančné príspevky a zabezpečuje finančný manažment a administráciu schválených projektov pre UMB.

Nové žiadosti sa pripravovali a realizovali v rámci širokého spektra operačných programov (OP Kvalita životného prostredia, Výskum a inovácie, Ľudské zdroje, Efektívna verejná správa), ale aj menších schém (dotačný program Ministerstva kultúry SR, rozvojové výzvy MŠVVaŠ SR a iné). V nasledujúcej tabuľke č. 21 uvádzame projekty v rámci OP Výskum a inovácie.

Tabuľka 21 Prehľad žiadostí o nenávratný finančný príspevok pripravených v roku 2019

Názov žiadosti	Operačný program / schéma	Suma žiadostí (v €)
Znalostná aliancia výskumu využitia systémových nástrojov digitalizácie údajov pre zaistenie vybraných chránených záujmov štátu a spoločnosti	Výskum a inovácie	1 200 000,00
Využitie Blockchain technológie pre overovanie záznamov pri obchodných a finančných transakciách v rámci platieb	Výskum a inovácie	7 051 595,60

Vývoj separačných procesov pre nové špeciality PVC a iné aplikácie	Výskum a inovácie	332 711,00
--	-------------------	------------

3.6 Aplikovaný výskum a spolupráca s praxou

Aplikovaný výskum a spolupráca s praxou sa vzhládom na zameranie univerzity, ako aj malý počet výrobných a inovačných podnikov v regióne, orientuje najmä na štátny a verejný sektor predovšetkým v oblasti vzdelávania, ekonómie, psychológie, sociológie, rezortov kultúry, zahraničných vecí, hospodárstva, obrany a bezpečnosti, práva a životného prostredia. V roku 2019 sa vytvorili predpoklady na intenzívnejší rozvoj spolupráce s mestom a so samosprávami.

Spolupráca s mestom Banská Bystrica sa aj v roku 2019 rozvíjala vo forme expertíznej činnosti a účasti v pracovných skupinách zriadených mestom, resp. poverených primátorom mesta Banská Bystrica v oblasti rozvoja kultúrnych a kreatívnych odvetví a v oblasti prípravy Plánu komunitného rozvoja. Ekonomická fakulta spolupracuje s mestom Banská Bystrica aj prostredníctvom doktorandského štúdia – doktorandka rieši tému dizertačnej práce, ktorú si vyžiadalo priamo mesto.

Univerzita veľmi úzko spolupracuje s Banskobystrickým samosprávnym krajom.

Nasledujúci prehľad prináša informácie o aplikovanom výskume a spolupráci s praxou, ktoré sú realizované buď prostredníctvom projektov aplikovaného výskumu alebo prostredníctvom inej zmluvnej a nezmluvnej spolupráce.

EF UMB

- *Projekt pre prax – spolupráca s mestom Banská Bystrica: Spracovanie ekonomickej analýzy dopadov získania titulu Banská Bystrica Európske mesto športu 2017 na mesto.*
- *Projekt pre prax – Analýza prostredia, proces plánovania a implementácie študentského sociálneho podniku.* Projekt riešený na základe grantovej zmluvy s EPIC, n.o.
- *Projekt pre prax – Vypracovanie štúdie o možnostiach outsourcingu čistiacich prác v domácnostiach na Slovensku a modelu pre konkrétnu firmu EPIC Cleaning LLC.*
- *Projekt pre prax – Stratégia rozvoja ekoturizmu v Košickom kraji.* Projekt riešený pre Košice Región Turizmus.
- *Projekt pre prax – Kvalitnejšie verejné politiky prostredníctvom lepšieho poznania občianskej spoločnosti.* Projekt riešený pre MV SR – Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti.
- *Projekt pre prax – Implementácia systému manažérstva proti korupcii podľa normy STN EN ISO 37001:2019 na Úrade vlády SR.* Projekt riešený pre Úrad vlády SR.
- *Projekt pre prax – Zavádzanie a podpora manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy.* V rámci projektu sú poskytované konzultačné a školiace služby v oblasti systému manažérstva proti korupcii na Úrade vlády SR.
- *Projekt pre prax – Implementácia systému manažérstva proti korupcii.* Projekt riešený pre Východoslovenskú vodárenskú spoločnosť, a. s. v Košiciach.

- Projekt pre prax – *Oranžová obálka – implementácia zamestnávateľského rozhrania pre CASS Zvolen*. Poskytovateľom grantu Nadácia Pontis. Partnerom projektu - Výskumné centrum pre finančie a politiku.

FF UMB

- KEGA 026UMB-4/2019 *Exaktná učebnica tlmočenia*.
- KEGA 010TU Z-4/2019 *Vytvorenie moderných vysokoškolských študijných materiálov na výučbu anglického jazyka pre študijný program aplikovaná zoologija a poľovníctvo*.
- KEGA 033UMB-4/2017 *(Im)migration as a Political, Ethical, Linguistic and Cultural Phenomenon in the Era of Globalisation*. Projekt je primárne zacielený na pedagogickú aplikáciu zberu údajov a vedeckého výskumu a materializovaný vo forme dvojjazyčnej interaktívnej vysokoškolskej učebnice.
- KEGA 003UMB-4/2018 *Cudzojazyčná edukácia v seniorskom veku*.
- KEGA 018UMB-4/2018 *Koučovací prístup ako nová forma rozvoja kritického myslenia študentov vo vysokoškolskom vzdelávaní*.
- KEGA 002UMB-4/2019 *Kultúrne kódy „Novej Európy“ na Slovensku v rokoch 1938 – 1945 v medzinárodnej komparatívnej perspektíve*.
- KEGA 033UMB-4/2018 *Inovatívne metódy vo výučbe kultúrnych štúdií*.
- VEGA 1/0132/17 *Právo na nezávislý život a začlenenie do spoločnosti osôb s postihnutím z pohľadu sociálnej a politickej filozofie* - v rámci projektu sa realizuje spolupráca s Asociáciou prijímateľov sociálnych služieb v SR (<https://www.apsssr.sk/>).
- KEGA 016TTU-4/2017 *Kultúrne a historické pozadie vzniku latinských diel slovenskej proveniencie v období baroka*.
- KEGA 004TU Z-4/2019 *Didaktika terciárneho jazyka v kontexte viacjazyčnosti s uplatnením nových technológií a stratégií s facilitačným potenciálom v procese učenia sa druhého jazyka po anglictine*.
- KEGA 010TU Z-4/2017 *Facilitácia čitateľskej kompetentnosti a výučba odborných cudzích jazykov na vysokých školách technického zamerania*.
- KEGA 036UMB-4/2019 *Seriázne hry a hrové prvky vo vyučovaní slovenčiny ako cudzieho jazyka*.
- Spolupráca s BBSK (VÚC) pri príprave projektu Európskej komisie a World Bank Catching-Up.
- Spolupráca s obcami v regióne Spiša – výskum (2019) a monografické publikáčné výstupy (2020), (Veľký Slavkov, Liptovská Teplička).
- KEGA 026UMB-4/2017 *Tvorba učebných textov a učebných pomôcok pre učiteľov telesnej a športovej výchovy na základných a stredných školách so zameraním na športovú hru basketbal*.
- KEGA 012UMB-4/2019 *Aplikácia moderných informačno-komunikačných technológií na pozitívnu stimuláciu vzťahu adolescentov k realizácii zdraviu prospešných pohybových aktivít v škole a vo voľnom čase*.

FPV UMB

- APVV-17-0329 *Tvorba vedeckých informácií na podporu politík trhu práce*. Pripravený v spolupráci s Ekonomickým ústavom SAV.

- *TEPOC II. Teória a popularizácia s CERNom II* - projekt s grantovou podporou MŠVVaŠ SR zabezpečujúci spoluprácu FPV UMB a CERNu predovšetkým v oblasti fenomenológie ultrarelativistických zrážok ľažkých iónov a hustej silno interagujúcej hmoty. V rámci projektu sa každoročne usporadúvajú majstrovské triedy v časticovej fyzike.
- *APVV-18-0185 Transformácia využívania kultúrnej krajiny Slovenska a predikcia jej ďalšieho vývoja*, projekt aplikovaného výskumu.

FPVaMV UMB

- *Projekt Cognitive Analytics for Real-World Security Threats, schéma IBM Faculty Award.*

PdF UMB

- *To dá rozum – Vzdelanie je budúcnosť, spolupracujúca organizácia je MESA 10.* Obsah spolupráce: odborná garancia pre oblasť reformy obsahu a formy vzdelávania od materských škôl – po vysoké školy a analýza pre oblasť priestupnosti vzdelávania.
- *Experimentálne overovanie slovného hodnotenia na 2. stupni ZŠ, spolupracujúca organizácia: Súkromná základná Škola u Filipa, Banská Bystrica.* Obsah spolupráce: odborná garantka realizácie experimentálneho hodnotenia na 2. stupni ZŠ schváleného Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR.
- *NP Škola Otvorená všetkým, spolupracujúca organizácia: MPC Bratislava.* Obsah spolupráce: člena hlavnej evalvačnej skupiny pre vytvorenie efektívneho modelu spolupráce viacerých zložiek vzdelávacieho systému: t. j. podpora a vzájomná spolupráca pedagógov a odborných zamestnancov materských a základných škôl vrátane pedagogických asistentov, odborných zamestnancov z CPPPaP v inkluzívnom vzdelávaní.
- *Cez skúsenosť k poznaniu:* Vzdelávací projekt pre študentov PF UMB, v rámci ktorého účastníci porozumejú, ako vznikajú stereotypy a predsudky. Otvára priestor na hlbšiu reflexiu spoločenského diania a využíva prácu s reálnymi príbehmi (cez storytelling) pri príprave peer vzdelávaní, diskusií, workshopov a pri podpore rozvoja kritického myslenia medzi svojimi rovesníkmi. Žiadateľ Eduma, n.o.
- *SAMRS/2017 /RV/1/3 – Začleňovanie princípov a postojov ku globálnym tématam do vysokoškolského vzdelávania (GlobPost), spolupracujúca organizácia: Nadácia Milana Šimečku.* Hlavným cieľom projektu je zvýšiť kvalitu a dopad globálneho vzdelávania v príprave študentov humanitných odborov so špeciálnym zameraním na zisťovanie a formovanie ich postojov ku globálnym tématam.
- *Z314011K061 – Tvoríme modernú politiku vzdelávania dospelých („MOVED“), spolupracujúca organizácia Academia Istropolitana Nova.* Projekt je zameraný na mapovanie procesov, systémov a politík týkajúcich sa vzdelávania dospelých na Slovensku. Súčasťou projektu sú výskumné aktivity zamerané na analýzu strategických dokumentov v oblasti celoživotného vzdelávania z prostredia subjektov verejnej správy a samosprávy (VÚC, MsÚ) a iných subjektov podielajúcich sa na tomto segmente celoživotného učenia.
- *Návrat do života 01/2018/OPS-08. Sociálno-spoločenský výskum pre analýzu súčasného stavu bezdomovcov a možnosti poskytnutia pomoci pre ich záchranu a spoločenskú socializáciu a integráciu.*
- *Theology for catechists and lay people.* Cieľom projektu je publikovanie slovníka pojmov pre katechétov a laikov v cirkvách. Je podaný a prijatý na General Board of Higher Education

and Ministry, Nashville, USA. Evidovaný pod číslom A-8986846013 *Central Conference Theological Education Fund*.

- *Kvalitnejšie verejné politiky prostredníctvom lepšieho poznania občianskej spoločnosti* – projekt aplikovaného výskumu pripravovaný v spolupráci s Úradom splnomocnenca vlády pre rozvoj občianskej spoločnosti.
- *Ženy v meste Banská Bystrica* – projekt realizovaný v spolupráci s Komunitnou nadáciou Zdravé mesto zameraný na mapovanie potrieb žien v meste Banská Bystrica.

PrF UMB

- APVV-15-0437 *Interdisciplinárny prístup k elektronickému monitoringu obvinených a odsúdených osôb v slovenskom prostredí* – projekt zameraný na vymedzenie a preskúmanie nových teoretických a praktických prístupov k elektronickému monitoringu osôb a jeho vyhodnotenie prostredníctvom širokého spektra vedeckých metód. Hlavným vedeckým cieľom projektu je skúmať proces elektronického monitoringu obvinených a odsúdených osôb, analyzovať a vyhodnotiť proces ich resocializácie z pohľadu eliminácie a prevencie kriminality, ekonomickej efektívnosti a efektívnosti začlenenia týchto osôb do spoločnosti v porovnaní so štandardným výkonom väzby.
- APVV-16-0540 *Ludské práva a udržateľný rozvoj vo vonkajších vzťahoch EÚ* – projekt zameraný na analýzu ustanovení európskeho práva v oblasti vonkajších vzťahov EÚ, so zameraním na aplikáciu princípu rešpektovania ľudských práv a princípu solidarity, pri napĺňaní udržateľných rozvojových cieľov samotnou EÚ a jej členskými štátmi, pri dodržaní zásad subsidiarity a princípu lojality, s cieľom identifikovať úlohu EÚ vo vonkajších vzťahoch v prioritných oblastiach v systéme európskeho a medzinárodného práva, a poskytnúť základ pre odporúčania efektívneho pôsobenia EÚ ako medzinárodného aktéra.

Samostatnou oblasťou je **spolupráca UMB s ústavmi SAV, rezortnými a podnikovými výskumnými ústavmi**, ktorá sa realizovala najmä nasledovnými formami:

- EF spolupracovala s podnikmi, ktoré sa podieľali pri príprave doktorandov formou financovania ich štúdia. V roku 2019 fakulta podala v spolupráci s Ekonomickým ústavom SAV spoločný projekt APVV.
- V nadväznosti na Memorandum o spolupráci v oblasti vedeckovýskumnej činnosti, vedeckej výchovy a vzdelávania uzatvoreného medzi Slovenskou akadémiou vied a UMB v Banskej Bystrici bolo vytvorené vedecko-výskumné pracovisko "Stredoslovenské centrum vedy a vzdelávania SAV a Univerzity Mateja Bela", spoločné pracovisko Ústavu vied o Zemi SAV (UVZ SAV), Centra biológie rastlín a biodiverzity SAV (CBRB SAV), Matematického ústavu SAV (MÚ SAV), Ústavu informatiky SAV (ÚI SAV) a Fakulty prírodných vied UMB (FPV UMB) so sídlom v Banskej Bystrici. 24. 10. 2019 bola podpísaná zmluva o zriadení spoločného pracoviska. Z uvedenými ústavmi FPV spolupracuje najmä v rámci riešenia projektov rôznych grantových agentúr (spoločné projekty APVV, VEGA), publikovaní spoločných výsledkov, organizovaní domácich a medzinárodných konferencií, výchove doktorandov, vedení záverečných prác a pod.

- FPV úzko spolupracuje aj s Národným poľnohospodárskym a potravinárskym centrom – Výskumným ústavom trávnych porastov a horského poľnohospodárstva v Banskej Bystrici a Akadémiou vied ČR.
- Filozofická fakulta UMB má dlhodobú a aktívnu spoluprácu s ústavmi SAV:
 - Historický ústav SAV
 - Filozofický ústav SAV
 - Ústav etnológie SAV
 - Sociologický ústav SAV
 - Ústav slovenskej literatúry SAV
 - Spoločenskovedný ústav SAV
 - Archeologický ústav SAV
 - Jazykovedný ústav Ľudovíta Štúra.

Fakulta je spolu s ústavmi SAV spoluriešiteľom vo viacerých spoločných výskumných projektoch (najmä VEGA a APVV).

- V rámci zmluvnej spolupráce s Ministerstvom zahraničných vecí a európskych záležitostí SR, Ministerstvom obrany SR a Zastúpením Európskej komisie v SR sú jednotliví tvoriví pracovníci FPVaMV zapojení do grantov, príp. expertných, analytických a vzdelávacích činností. Zástupcovia Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí SR pravidelne participujú, resp. vedú odborné prednášky v rámci vybraných predmetov, sú zároveň členmi magisterských štátanicových komisií ako odborníci z praxe a zároveň aj školia magisterské kvalifikačné práce.
- FPVaMV v roku 2019 organizovala v spolupráci so Zastúpením Európskej komisie v SR medzinárodnú vedeckú konferenciu Soft Power, Ethics, Interests.
- V rámci JPI Národného konzultačného panelu Slovenska Kultúrne dedičstvo v kontexte globálnych zmien prebiehala spolupráca (spoločné stretnutia v rámci okrúhleho stola) s nasledovnými inštitúciami:
 - Ústav etnológie SAV, Bratislava
 - Historický ústav SAV, Bratislava
 - UK Bratislava, Filozofická fakulta
 - Národné osvetové centrum, Bratislava
 - SLUKE, Bratislava, Centrum pre tradičnú ľudovú kultúru
 - Pamiatkový úrad SR, Bratislava
 - Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta humanitných a prírodných vied
 - Ústav teoretické a aplikované mechaniky AV ČR.

4. ORGANIZAČNÉ ZABEZPEČENIE PODPORY VEDY A VÝSKUMU NA UMB

Univerzita Mateja Bela je miestom slobodného bádania a centrom národného a medzinárodného výskumu vo viacerých oblastiach výskumu. Cieľom UMB je umožniť

tvorivým zamestnancom vykonávať vedecký výskum podľa vlastného výberu, avšak prioritne v súlade so stanovenými výskumnými prioritami UMB a SR (RIS3), ktoré boli definované aj v Dlhodobom zámere UMB na roky 2015 – 2020.

V roku 2015 boli prijaté rozhodnutia o reštrukturalizácii vedy a výskumu na UMB. Centrum vedy a výskumu UMB, ktoré existovalo od 1. marca 2005 ako spoločné univerzitné pracovisko piatich fakultných vedeckovýskumných inštitútorov UMB, bolo k 30. 9. 2015 organizačou zmenou zrušené. Na základe vnútorného auditu prijali fakulty UMB samostatné rozhodnutia o ďalšej štruktúre vedy a výskumu v ich kompetencii. Dve fakulty (EF a PdF) sa rozhodli ponechať a podporiť existenciu samostatných vedeckovýskumných inštitútorov aj s možnosťou interdisciplinárnej a medzfakultnej spolupráce (Výskumné a inovačné centrum Ekonomickej fakulty a Inštitút pedagogického výskumu Pedagogickej fakulty). Ostatné fakulty, ktoré mali vedeckovýskumné inštitúty (FF a FPV), sa rozhodli výskumných pracovníkov, ktorí prešli výberovým konaním, začleniť na príslušné katedry.

Strategickým rozhodnutím vedenia UMB sa centralizovaná podpora medzinárodnej vedy a výskumu na univerzite presunula na Univerzitné centrum pre medzinárodné projekty (UCMP) a sčasti na pozíciu koordinátora výskumu na UMB.

V rámci plnenia Akčného plánu HRS4R na UMB v rokoch 2019 – 2020 bolo ustanovená pracovná skupina GAP (Gender Action Plan), ktorej prvé stretnutie sa uskutočnilo 4. 12. 2019, druhé 30. 1. 2020. Účel zriadenia pracovnej skupiny vyplýva zo záväzkov, ktoré sú súčasťou Akčného plánu HRS4R na UMB v rokoch 2019 – 2020, jedným z nich je vypracovanie inštitucionálnej rodovej stratégie (alebo Gender Action Plan). Pracovná skupina vznikla na báze dobrovoľného prihlásenia, pričom sú zastúpené všetky fakulty UMB a rektorát UMB. Spracovanie návrhu Gender Action Plan UMB a jeho prerokovanie vo vedení UMB sa predpokladá v mesiacoch november/december 2020.

Univerzitné centrum pre medzinárodné projekty

Univerzitné centrum pre medzinárodné projekty (ďalej UCMP) bolo zriadené v roku 2015 ako koordinačné pracovisko na podporu zvýšenia účasti tvorivých zamestnancov UMB v medzinárodných výskumných projektoch, predovšetkým v projektoch Horizontu 2020, ale sčasti aj ďalších medzinárodných grantových schém ako napr. INTERREG, COST, Erasmus+ a iné. UCMP vytvára podmienky na budovanie vedomostí a zručností tvorivých pracovníkov, aby sa zlepšila kvalita aj kvantita podávaných projektových žiadostí na medzinárodné výskumné projekty. UCMP poskytuje komplexný servis v oblasti prípravy a implementácie medzinárodných projektov. Na UCMP sa implementujú predovšetkým projekty v úlohe koordinátora, medzinárodné medzfakultné projekty a projekty strategicky dôležité. S cieľom maximalizovať odbornosť pri poskytovaní služieb na UCMP sa jeho zamestnanci, okrem štandardného prehľadu v oblasti vedy a výskumu, existujúcich grantových schém ap., individuálne špecializujú na konkrétné grantové schémy. V zmysle svojho zamerania sa pravidelne zúčastňujú školení a seminárov organizovaných donormi daných grantových schém a následne implementujú vo svojej činnosti.

UCMP ďalej poskytuje odborné poradenstvo pri príprave konkrétnych projektov z hľadiska splnenia formálnych a obsahových požiadaviek donorov a podľa dohody zabezpečuje kompletnú administratívno-finančnú implementáciu projektov. Organizuje podporné podujatia zamerané na zlepšenie prípravy projektov, ako sú školenia, semináre, informačné dni, prednášky, stretnutia s koordinátormi úspešných projektov, pomoc pri nadväzovaní projektových partnerstiev, prezentácie výsledkov projektov a iné. UCMP zabezpečuje cielenú informovanosť pracovníkov UMB o aktuálnych výzvach, podujatiach a možnostiach medzinárodného výskumu a pravidelne aktualizuje svoju webovú stránku www.ucmp.umb.sk.

UCMP v roku 2019 manažuje 14 medzinárodných výskumných projektov:

4 projekty HORIZON 2020 (PROMISE, SOLIDUS, Genderaction, CEPIL)

7 projektov ERASMUS+ KA2 (FINAC, ALBIE v úlohe koordinátora, SLIHE v úlohe koordinátora, MARDS, PAQUALITY, CFF, JaSom v úlohe koordinátora)

1 projekt COST (THOR) v úlohe koordinátora

1 projekt APVV (medzifakultný – IPEMOS)

1 projekt INTERREG CEE (RUINS)

Celkovo bolo doposiaľ podaných 80 projektov v rámci schémy H2020.

V rámci medzinárodnému marketingu vedy a výskumu, zviditeľneniu vedy a výskumu navonok i k získaniu možných projektových partnerov sú identifikované a špecifikované medzinárodné výskumné priority, zverejnené na stránkach www.ucmp.umb.sk a <https://www.umb.sk/en/research/international-research-priorities> v anglickej jazykovej mutácii.

V rámci svojich činností UCMP dbá aj na dodržiavanie Metodického pokynu č. 2/2018 na podporu a implementáciu medzinárodných projektov na UMB, Metodického pokynu č. 4/2018 na podávanie a implementáciu medzifakultných projektov na UMB a Metodického pokynu č. 3/2018 o evidencii projektov na UMB.

Koordinátorka výskumu na UMB

Koordinátorka výskumu sa v roku 2019 aktívne podieľala na príprave projektu eMERGE v rámci aliancie európskych univerzít, a to predovšetkým na príprave WP5 Research, ktorý v prípade financovania projektu bude UMB koordinovať. V roku 2019 tiež zastupovala UMB v projekte Catching-up regions, ktorý rieši BBSK s podporou Svetovej Banky, konkrétnie v komponente R&D. V roku 2019 zastupovala UMB na viacerých rokovaniach s potenciálnymi investormi v regióne, ako aj iniciatívach prepájajúcich UMB s praxou.

Univerzitná knižnica UMB

Univerzitná knižnica Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici (ďalej len UK UMB) je centrálné knižnično-informačné pracovisko Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici (ďalej len UMB). Hlavným cieľom jej činnosti je informačné zabezpečenie pedagogického a vedeckovýskumného procesu na univerzite, ako aj vytváranie podmienok pre podporu celoživotného vzdelávania.

V roku 2019 došlo k personálnej zmene na poste riaditeľky UK UMB. K 31. 05. 2019 ukončila pracovný pomer na UMB PhDr. Ľudmila Homolová. Od 01. 06. 2019 na tento post nastúpila vedúca Oddelenia informačných služieb UK UMB Mgr. Michaela Mikušková. Stav zamestnancov UK UMB k 31. 12. 2019 – počet fyzických osôb: 36.

Oddelenie výpožičných služieb koordinovalo prácu s dobrovoľníkmi. V roku 2019 v UK UMB pôsobilo 8 dobrovoľníkov, ktorí vykonávali práce na Oddelení výpožičných služieb a na Oddelení budovania databáz. Počas Týždňa dobrovoľníctva 2019 zorganizovala UK UMB dobrovoľnícku akciu zameranú na prípravu vyradených starých a poškodených dokumentov do zberu. Zúčastnilo sa na nej 7 dobrovoľníčok. Splnením požadovaných kritérií, aktualizáciou Metodického manuálu pre prácu s dobrovoľníkmi a vypracovaním koncepcie ďalšieho pôsobenia dobrovoľníkov v UK UMB sa univerzitná knižnica uchádzala o získanie vysšieho štandardu kvality manažmentu dobrovoľníkov a dobrovoľníčok a značky kvality. Vyšší štandard bol UK UMB udelený dňa 27. 11. 2019.

Oddelenie výpožičných služieb zabezpečovalo prevádzku siedmich pracovísk UK UMB, na ktorých boli poskytované výpožičné a reprografické služby. Referát absenčných výpožičiek a 6 špecializovaných študovní na fakultách UMB boli otvorené 54 hodín týždenne. V Pedagogickej študovni a v Univerzálnej študovni bola prevádzková doba tri dni v týždni do 21.00 hod. Pre externých študentov poskytovali 3 pracoviská UK UMB aj sobotné služby.

Na pracoviskách a fakultách UMB bolo k 31. 12. 2019 evidovaných 42 čiastkových knižníc, ktoré UK UMB metodicky riadi.

V roku 2019 sa do UK UMB zaregistrovalo 1 341 nových používateľov a 2 139 si registráciu obnovilo. Celkový počet registrovaných používateľov k 31. 12. 2019 bol 6 791 používateľov. Z databázy bolo vyradených 951 neaktívnych používateľov.

V roku 2019 predstavovala návštavnosť študovní a Referátu absenčných výpožičiek 83 747 používateľov. Na uvedených pracoviskách používatelia zrealizovali 24 246 absenčných výpožičiek a 39 165 prezenčných výpožičiek.

Oddelenie výpožičných služieb zabezpečovalo medziknižničnú a medzinárodnú medziknižničnú výpožičnú službu, t. j. výpožičky a xerokópie dokumentov z iných knižníc pre svojich používateľov a zasielanie dokumentov iným knižniciam podľa ich požiadaviek. UK UMB sprostredkovala túto formu výpožičky 97 používateľom, ktorí zrealizovali 268 výpožičiek z iných knižníc. UK UMB zo svojich fondov poskytla 80 výpožičiek.

UK UMB v roku 2019 zabezpečovala pridelovanie ISBN publikáciám vydaným v rámci edičnej činnosti UMB. Celkovo bolo pridelených 151 ISBN.

Prírastok knižničného fondu v roku 2019 bol 7 667 knižničných jednotiek v hodnote 105 669,06 €, čo je o 505 knižničných jednotiek (6,18 %) menej ako v roku 2018. Tento pokles bol spôsobený predovšetkým poklesom počtu záverečných a kvalifikačných prác (ďalej len ZKP). Spracovaných bolo 2 128 záverečných a kvalifikačných prác, čo je o 901 (29,75 %) menej ako v roku 2018.

Nákupom z rozpočtu UK UMB bolo do knižničného fondu získaných 1 248 knižničných jednotiek v sume 27 790,87 €. Z dôvodu zmeny projektových podmienok sa UK UMB v roku 2019 neuchádzala o finančné prostriedky z dotačného systému Fondu na podporu umenia.

Pracoviská UK UMB mali prírastok 4 056 knižničných jednotiek v hodnote 58 819,41 € (bez ZKP). Prírastok fondu čiastkových knižníc bol 1 483 knižničných jednotiek v hodnote 31 953,65 €.

V roku 2019 odoberala UK UMB 258 titulov periodík, z toho 123 zahraničných, v celkovom počte 306 exemplárov. Na nákup periodík vynaložila UK UMB z rozpočtu 22 200,86 €.

Celkový stav knižničného fondu UK UMB k 31. 12. 2019 bol 275 679 knižničných jednotiek.

UK UMB má nadálej zastúpenie v stálej pracovnej skupine pre problematiku *Open Access* pri Kontaktnej kancelárii pre Open Access v CVTI SR. UK UMB sa v novembri zapojila do celosvetovej kampane Open Access Week a pripravila podujatie Open Access Day.

V spolupráci s Katedrou história Filozofickej fakulty UMB a pracovníkmi Štátnej vedeckej knižnice v Banskej Bystrici sa UK UMB podieľala na príprave dokumentácie k projektu APVV *Innovative disclosure of written heritage of Slovakia through the automatic transcription of historical manuscripts*. Dve pracovníčky UK UMB sú členkami riešiteľského kolektívu.

UK UMB zrealizovala v roku 2019 dva prieskumy. V roku 2019 boli v rozpočtoch verejných vysokých škôl a univerzít vyčlenené finančné prostriedky na spolufinancovanie prístupu do licencovaných elektronických informačných zdrojov z projektu *Informačný systém výskumu a vývoja – prístupy do databáz pre potreby výskumných inštitúcií (NISPEZ IV)*. Hlavný riešiteľ projektu Centrum vedecko-technických informácií SR (ďalej len CVTI SR) si od zapojených inštitúcií vyžiadal vydanie súhlasného stanoviska k spolufinancovaniu a použitiu vyčlenených rozpočtových prostriedkov. Na základe tejto požiadavky UK UMB v spolupráci s prorektorm pre vedu a výskum zrealizovala prieskum na fakultách UMB, v ktorom mali vyjadriť *dôležitosť jednotlivých informačných zdrojov pre pedagogický a vedeckovýskumný proces* ich pracoviska. Výsledky tohto prieskumu poslúžili ako podklad k vydaniu stanoviska UMB pre riešiteľa projektu. Druhý prieskum zrealizovala redakčná rada časopisu *Bibliotheca Universitatis*. Cieľovou skupinou *dotazníkového prieskumu o čítanosti časopisu* boli vedeckovýskumní a pedagogickí zamestnanci, doktorandi a študenti UMB. Tlačené dotazníky boli distribuované do študovní UK UMB, elektronické dotazníky boli odoslané na emailové adresy zamestnancov a interných doktorandov. Celková návratnosť dotazníkov dosiahla takmer 50 %. Cenné pripomienky, návrhy a nápady budú využité na zlepšenie úrovne a kvality časopisu.

Viac informácií o podujatiach Univerzitnej knižnice UMB sa nachádza v *prílohe č. 3*.

5. PERSONÁLNE ZABEZPEČENIE A KVALIFIKAČNÝ RAST

5.1 Personálne zabezpečenie výskumnej činnosti

Tabuľka 22 Štruktúra tvorivých zamestnancov na UMB (stav k 31. 12. 2019)

Pracovisko	Pedagogickí pracovníci						Počet pracovníkov VV / z toho ženy	Spolu / z toho ženy
	Počet profesorov / z toho ženy	Počet docentov / z toho ženy	Počet odborných asistentov / z toho ženy	Počet asistentov / z toho ženy	Počet lektorov / z toho ženy	Spolu / z toho ženy		
EF	16 / 10	32 / 20	67 / 46	0 / 0	0 / 0	115 / 76	4 / 1	119 / 77
FF	16 / 5	36 / 13	75 / 43	0 / 0	8 / 5	135 / 66	1 / 0	136 / 66
FPV	14 / 0	30 / 11	37 / 15	2 / 1	0 / 0	83 / 27	3 / 1	86 / 28
FPVaMV	3 / 0	13 / 4	26 / 17	0 / 0	0 / 0	42 / 21	1 / 1	43 / 22
PdF	16 / 8	18 / 12	45 / 31	0 / 0	0 / 0	79 / 51	4 / 2	83 / 53
PrF	5 / 0	12 / 5	24 / 14	0 / 0	0 / 0	41 / 19	2 / 0	43 / 19
UMB	70 / 23	141 / 65	274 / 166	2 / 1	8 / 5	495 / 260	15 / 5	510 / 265
Prepočítaný počet TZ	68,70 / 22,60	137,82 / 64,75	268,15 / 160,15	1,60 / 1,00	6,80 / 4,20	483,07 / 252,70	14,06 / 4,56	497,13 / 257,26

Zdroj: Referát miezd a ľudských zdrojov R-UMB

Tabuľka 22 poukazuje na kvalifikačnú štruktúru tvorivých zamestnancov UMB v roku 2019.

5.2 Kvalifikačný rast na UMB

V roku 2019 sa na UMB realizovalo 9 habilitácií a 5 vymenúvacích konaní. Pre porovnanie, v roku 2018 sa na UMB realizovalo 13 habilitácií a 5 vymenúvacích konaní. V roku 2019 sa na UMB habilitovali 7 zamestnanci UMB. Pre porovnanie, v roku 2018 sa na UMB habilitovali 8 zamestnanci UMB.

Vedecká rada UMB na svojich zasadnutiach v roku 2019 schválila 5 návrhov na vymenovanie za profesorov a to nasledovne:

- doc. Ing. Vanda Maráková, PhD. (EF UMB) v odbore cestovný ruch
- doc. PhDr. Jiří Škoda, Ph.D. (PF UJEP v Ústí nad Labem) v odbore pedagogika
- doc. JUDr. Milan Ďurica, PhD. (PrF UMB) v odbore obchodné a finančné právo
- doc. JUDr. Jaroslav Klátk, PhD. (PrF UMB) v odbore trestné právo
- doc. Ing. Jan Stejskal, Ph.D. (FES Univerzita Pardubice) v odbore verejná ekonomika a služby.

Novými profesormi UMB sa v roku 2019 stali nasledujúci zamestnanci:

- prof. ThDr. Pavel Hanes, PhD. z Katedry teológie a katechetiky PdF UMB v odbore teológia
- prof. Ing. Hussam Musa, PhD. z Katedry financí a účtovníctva EF UMB v odbore ekonomika a manažment podniku
- prof. JUDr. Milan Ďurica, PhD. z Katedry obchodného a hospodárskeho práva PrF UMB v odbore obchodné a finančné právo
- prof. Ing. Vanda Maráková, PhD. z Katedry cestovného ruchu EF UMB v odbore cestovný ruch.

K 31. 12. 2019 mala UMB v Banskej Bystrici priznaných 22 práv uskutočňovať habilitačné konania a konania na vymenúvanie profesorov.

Atestačná komisia UMB v roku 2019 odsúhlasila jeden návrh na priznanie vedeckého kvalifikačného stupňa IIa doc. Mgr. Jánovi Karabášovi, PhD., Katedra informatiky, Fakulta prírodných vied UMB. Návrh bol následne poslaný na MŠVVaŠ SR a Komisiu SAV pre posudzovanie vedeckej kvalifikácie zamestnancov.

5.3 Vytváranie miest postdoktorandov

UMB

S cieľom podporovať najlepších absolventov doktorandského štúdia z domáceho aj vonkajšieho prostredia, rozvoj vedeckého výskumu a kariérny rast mladých výskumných pracovníkov predstavil rektor UMB v roku 2016 nový univerzitný projekt, ktorý umožňuje zriadenie pracovných miest výskumných pracovníkov – postdoktorandov na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici a jej súčastiach podľa Príkazu rektora č. 3/2015 zo dňa 7. 12. 2015. Od roku 2017 došlo k zmene termínu výberových konaní s cieľom vybrať nových uchádzačov v krátkom čase po ukončení doktoranského štúdia. V roku 2019 sa uskutočnilo výberové konanie na postdoktorandov v mesiaci októbri 2019. Do výberového konania bolo prihlásených 13 uchádzačov, 11 uchádzačov sa zúčastnilo výberového konania. Vybratí boli štyria – 1 uchádzač na Fakultu prírodných vied, 1 uchádzač na Právnickú fakultu, 1 uchádzač na Fakultu politických vied a medzinárodných vzťahov a 1 uchádzač na Filozofickú fakultu. Pre porovnanie, v roku 2018 sa výberové konanie uskutočnilo v septembrovom termíne a v konkurencii 5 uchádzačov uspeli dvaja (na FPV a PdF). PdF v roku 2019 financovala dve postdoktorandské miesta na katedre andragogiky z projektov APVV.

Zámerom vedenia UMB je zrealizovať audit doterajších výsledkov so zámerom vyhodnotiť efektívnosť a dlhodobú udržateľnosť projektu.

5.4 Motivačný systém

Motivačný systém na UMB sa realizuje predovšetkým prostredníctvom fakúlt. Iniciatíva vedenia UMB z roku 2017 vytvorí celouniverzitný motivačný systém zahŕňajúci odmeňovanie tvorivých zamestnancov za najvýznamnejšie publikačné výstupy, zavedením jednotných kritérií hodnotenia publikačných výstupov nebola prijatá zo strany vedenia fakúlt, ktoré argumentovali heterogénnosťou oblastí výskumu a problémami pri porovnávaní kvality výstupov.

Fakulty UMB uplatňujú motivačné systémy na podporu aktivít tvorivých zamestnancov v oblasti vedy a výskumu rôznou mierou, využívajúc pritom vlastné finančné prostriedky. Motivačný systém je na fakultách realizovaný priebežne nastavovaním osobného ohodnotenia a/ alebo jednorazovými odmenami. Kompetencie v tejto oblasti majú dekani fakúlt.

Významným krokom k podpore motivácie tvorivých zamestnancov zapájať sa do zahraničných výskumných projektov bolo prijatie Metodického pokynu č. 7/2015 na podporu a implementáciu medzinárodných projektov, ktorý nastavuje nástroje podpory aj odmeny pri príprave projektových zámerov Horizontu 2020 (a ostatných zahraničných výskumných projektov), ako aj pravidlá prerozdelenia personálnych a nepriamych nákladov pri implementácii projektov Horizontu 2020 a iných zahraničných výskumných projektov. Metodický pokyn bol v roku 2018 doplnený a upravený ako Metodický pokyn č. 2/2018 na podporu a implementáciu medzinárodných projektov.

6. VEDECKÉ, ODBORNÉ A UMELECKÉ PODUJATIA, POPULARIZÁCIA VEDY A VÝSKUMU

V roku 2019 sa na pôde univerzity uskutočnili desiatky vedeckých, odborných, umeleckých a popularizačných aktivít, organizovaných pre vedeckú, odbornú a širšiu verejnosť. Ide predovšetkým o početné vedecké konferencie, semináre a workshopy, pričom najvýznamnejšie sú podujatia s medzinárodnou účasťou a ocenenia za mimoriadne výstupy vo vede a výskume a pri reprezentácii univerzity. Popularizácia vedy sa zvyšovala aj prostredníctvom viacerých vedeckých a odborných podujatí v rámci 16. ročníka tzv. Týždňa vedy a techniky od 4. do 10. novembra 2019. Osobitne je potrebné vyzdvihnuť cyklus podujatí „*Univerzita mestu, mesto univerzite*“, v rámci ktorého sa podporuje aj popularizácia vedy a výskumu v širokom prostredí mesta a regiónu, a ktorý si získal v meste veľa priaznivcov.

V *prílohe č. 3* sa nachádza zoznam najvýznamnejších podujatí.

7. ZHRNUTIE

Vedeckovýskumné priority Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici v roku 2019 boli profilované v zmysle dlhodobého vedeckovýskumného zamerania a kontinuity fakúlt s dôrazom na strategické priority Dlhodobého zámeru Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici v oblastiach vedy a výskumu na roky 2015 – 2020, ako aj s prihliadnutím na strategické priority SR (RIS3) a priority európskeho programu Horizont 2020. UMB znova preukázala, že je miestom slobodného bádania, ako aj centrom národného a medzinárodného výskumu v prioritných oblastiach.

Pozitívne trendy:

1. Nárast publikačnej činnosti tvorivých zamestnancov predovšetkým v dôležitých kategóriách A2 a C (publikácie evidované v databázach SCOPUS a WoS).
2. Implementácia záväzkov vyplývajúcich zo získania značky Európskej komisie „HR Excellence in Research“ v rámci európskej Human Resource Strategy for Researchers v decembri 2018 (ako prvá slovenská inštitúcia).
3. Udržanie sa v medzinárodnom rebríčku SCImago (12. miesto v roku 2019 medzi 18 slovenskými univerzitami v SCImago Institutional Rankings, celkový mierny pokles zo 749. miesta na 756. miesto).
4. Priaznivé umiestnenie UMB v rebríčkoch UniRank a Ranking Web of Universities (Webometrics).
5. Vzrástol celkový počet riešených projektov z domácich grantových agentúr a zvýšil sa aj celkový objem finančných prostriedkov získaných z grantových agentúr VEGA, KEGA a APVV a iných domácich zdrojov.
6. Nárast objemu pridelených finančných prostriedkov získaných v roku 2019 zo zahraničných výskumných agentúr, predovšetkým z programu COST a z európskeho programu Horizont 2020.
7. UMB je dlhodobo úspešnou v získavaní finančných prostriedkov z programu Erasmus+, čo sa potvrdilo aj v roku 2019, nárastom objemu získaných finančných prostriedkov aj počtu projektov (vrátane pozície koordinátora).
8. Zvýšené úsilie tvorivých zamestnancov v zapájaní sa do medzinárodných projektov.
9. Pokračovanie univerzitného projektu podpory vytvárania miest postdoktorandov.

Rezervy:

1. Pretrvávajúci vysoký počet publikácií kategórie D, ktorá neprináša univerzite kredit (v KA alebo v rankingoch), ani finančné prostriedky.
2. Pretrvávajúca slabá, nekvalitná publikačná činnosť niektorých denných, ale predovšetkým externých doktorandov.
3. Nedostatočná medzfakultná spolupráca.
4. Nedostatočné využívanie možnosti hostovania špičkových vedcov z medzinárodného prostredia (EÚ, USA).
5. Nedostatočná spolupráca s praxou (verejný sektor, privátny sektor).

Návrh opatrení na skvalitnenie vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti a doktorandského štúdia na UMB na rok 2020:

1. Pripraviť Dlhodobý zámer rozvoja UMB v oblasti vedy a výskumu na roky 2021 – 2025, ktorý bude reflektovať globálne a európske trendy a zavádzanie nového systému hodnotenia kvality vysokých škôl v SR s cieľom zabezpečiť konkurencieschopnosť UMB v tretej dekáde 21. storočia.
2. Prehodnotiť, prípadne doplniť medzinárodné výskumné priority v kontexte priorít formujúcich sa v európskom výskumnom priestore.
3. Uvedomujúc si zodpovednosť za udržanie a rozvoj študijných odborov a napĺňanie poslania vysokej školy je nevyhnutné zo strany vedenia UMB a vedenia jej súčasti venovať zvýšenú pozornosť napĺňania plánov kvalifikačného rastu.
4. Zvýšiť dôraz na zmenu publikáčnych stratégii tvorivých zamestnancov a doktorandov so zreteľom na pripravované zmeny súvisiace so zavádzaním nového systému hodnotenia kvality vysokých škôl.
5. Implementácia akčného plánu Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) vo vybraných oblastiach (vypracovanie inštitucionálnej stratégie pre rodovú rovnosť, vzdelávanie školiteľov, doktorandov atď.).
6. Zosúladenie vnútorných predpisov z vnútorným systémom kvality UMB (Smernica o doktorandskom štúdiu, Smernica o habilitačných a inauguračných konaniach).
7. Rozvíjať motivačný systém zamestnancov na fakultách UMB v kontexte formujúcich sa cieľov kvality a štandardov pre akreditáciu.
8. Podporovať pôsobenie tvorivých zamestnancov UMB v národných a medzinárodných vedeckých a odborných komisiách a radách.
9. Vytvoriť systém odovzdávania skúseností s riešením medzinárodných výskumných projektov v rámci UMB.
10. Vytvoriť účelný a efektívny systém evidencie projektov na UMB.
11. Zintenzívniť zapojenie doktorandov do výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti, pokračovať v centralizovanej podpore doktoranského štúdia na UMB organizovaním úvodného informačného dňa pre doktorandov 1. ročníka, seminára pre nových školiteľov doktoranského štúdia, systematická podpora študentov podielajúcich sa na aplikovanom výskume.
12. Pokračovať v projekte vytvárania a financovania miest postdoktorandov. Zámerom vedenia UMB je zrealizovať audit doterajších výsledkov so zámerom vyhodnotiť efektívnosť a dlhodobú udržateľnosť projektu.
13. Neustále zlepšovať interné prostredie UMB pre prácu s medzinárodnými a medzfakultnými projektami, zlepšenie kvality web stránky UMB – oblasť vedy a výskumu v SJ aj AJ; informačné dni a školenia - v tejto oblasti zlepšiť viditeľnosť inštitúcie.

14. Podporiť vzájomné previazanie výskumu so vzdelávaním, realizácia seminárov pre tvorivých pracovníkov v oblasti metodiky vedy, prezentácie výsledkov, práce s vedeckými informáciami a pod.
15. Aktuálne trendy vo vede, ku ktorým patrí rozsiahle využívanie digitálnych technológií, už prispievajú k vzájomnej výmene poznatkov naprieč sektormi a hranicami a uľahčujú spoluprácu na diaľku, vytváranie sietí a nových partnerstiev. Preto by sme mali v plnej miere využiť potenciál otvorenej vedy v snahe posilňovať slovenský a tým aj európsky výskumný priestor a zvyšovať účasť výskumných pracovníkov na spoločných európskych programoch a iniciatívach.
16. Venovať viac pozornosti službám a nástrojom UK s pridanou hodnotou pre vedcov, napríklad pri manažmente a analýzach dát, manažmente kolaboratórií, vizualizácii dát, podpore digitálneho publikovania, tzn. znamená podporovať rozvoj otvorenej a digitálnej vedy.
17. Zintenzívnenie spolupráce s praxou, podporiť transfer poznatkov do aplikáčnej sféry.