



ERUDITIO  
MORES  
FUTURUM

V súlade s prijatou politikou kvality  
vyhlasuje vedenie  
Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici  
nasledovné  
ciele kvality na rok 2015

**1. Vypracovať univerzitnú metodiku identifikácie excelentných vysokoškolských učiteľov zameranú na stabilizáciu garancií študijných programov.**

**Očakávané výstupy:**

- definovanie kritérií pre zaradenie do kategórie excelentný vysokoškolský učiteľ,
- identifikovaná skupina excelentných vysokoškolských učiteľov na súčastiach UMB,
- definovanie kritických ukazovateľov pre indikáciu potenciálnej straty garancií študijných programov,
- vytvorenie matice garantov a nástupníctva garancií študijných programov.

**Nadväznosť na hlavné úlohy UMB:** Áno (1., 2., 6.)

**Spôsob hodnotenia:** Vytvorená metodika identifikácie excelentných VŠU a matica garancií ŠP (áno/nie) [ks]

**Zodpovednosť:** Predstavitel' manažmentu pre kvalitu v súčinnosti s prorektormi a dekanmi fakúlt

**Termín:** 12/2015

**2. Realizovať interný audit doktorandských študijných programov na všetkých súčastiach UMB a identifikovať kritické študijné programy podľa kritérií metodiky pridelovania rozpočtových prostriedkov.**

**Očakávané výstupy:**

- identifikované kritické doktorandské študijné programy,
- návrh na optimalizáciu doktorandských študijných programov.

**Nadväznosť na hlavné úlohy UMB:** Áno (8.)

**Spôsob hodnotenia:** Počet doktorandských študijných programov/Počet auditovaných doktorandských študijných programov\*100 [%]

**Zodpovednosť:** Prorektorka pre vedu v súčinnosti s prorektormi, dekanmi fakúlt a predstaviteľ manažmentu pre kvalitu

**Termín:** 12/2015

**3. Vytvoriť prostredie efektívnej vnútroorganizačnej komunikácie realizáciou neformálnych stretnutí vedenia UMB so zamestnancami a vedenia UMB a fakúlt so študentmi.**

**Očakávané výstupy:**

- plán neformálnych stretnutí (vedenie UMB – študenti, vedenie UMB – zamestnanci, vedenie fakúlt – študenti),
- vnútroorganizačné prostredie otvorené neformálnej komunikácii,
- stretnutia so zamestnancami a študentmi.

**Nadväznosť na hlavné úlohy UMB:** Áno (5.)

**Spôsob hodnotenia:** Počet plánovaných stretnutí/Počet realizovaných stretnutí \* 100 [%]

**Zodpovednosť:** Rektor v súčinnosti s prorektormi, dekanmi fakúlt

**Termín:** 12/2015

**4. Definovať zodpovednosti za udržiavanie systému manažérstva kvality na úrovni rektorátu, fakúlt a Rady kvality UMB a k jednotlivým zodpovednostiam vytvoriť pracovné postupy.**

**Očakávané výstupy:**

- inovovaná organizačná štruktúra systému kvality UMB,
- určenie jednoznačných povinností a úloh na úrovni rektorátu, fakúlt a Rady kvality UMB,
- pracovné postupy a dokumenty vyplývajúce z určených zodpovedností.

**Nadväznosť na hlavné úlohy UMB:** Nie

**Spôsob hodnotenia:** Pracovné postupy a zodpovednosti za Systém manažérstva kvality UMB (áno/nie) [ks]

**Zodpovednosť:** Predstavitel' manažmentu pre kvalitu

**Termín:** 12/2015